

## ПРОБЛЕМИ ВПРОВАДЖЕННЯ НОВИХ КОНЦЕПЦІЙ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ

О.П.Скорук, аспірантка

*Національного Аграрного Університету*

Одним із перших напрямків становлення бізнесу в регіоні явилось мале підприємництво або малий бізнес, який виник самостійно у формі малих підприємств і кооперативів, і в результаті малої приватизації. На сьогоднішній день, в економічному житті України, малий бізнес відіграє набагато меншу роль, ніж в економіці сусідніх країн. В Україні нараховується 93 тисячі діючих малих підприємств, які виробляють лише 7 % валового внутрішнього продукту. В розвинених країнах світу даний сектор в економічному відношенні по масштабах співставимо із великим бізнесом по числу працюючих: в Австралії — 62 %, в Бельгії — 44 %, у Великобританії — 48 %. В Італії — 73 %, в Японії — 76 % (відсоток до всіх зайнятих в економіці); по долі у створюємому валовому продукті — до 85 %, по питомій вазі в обсязі виробництва і послуг — від 60 до 80 %.

Відповідно цей сектор економіки виконує дуже вагомую роль, а в деяких відношеннях і вирішальну роль в забезпеченні соціально-економічного процесу країн. Розвиток малого бізнесу мав місце завдяки тому, що в багатьох країнах створювались сприятливі умови, в першу чергу в законодавчо — регулюємих і податкових сферах. У певних відношеннях великий бізнес не в змозі замінити малий:

— в інноваційному відношенні — початковій стадії більшості нових розробок машин, обладнання, технологій, товарів виконуються малими фірмами;

— у можливостях до швидкої перебудови — малі підприємці швидше вловлюються зміни в потребах, гнучкіше реагують на них і мобільніше змінюють номенклатуру продукції, види послуг;

— в забезпеченні зайнятості населення від 60 до 90 % щорічно відкриваємих нових робочих місць, належать сектору малого бізнесу.

Основою будь-якої організації та її головним багатством є люди. Вони створюють в ній продукт, формують культуру організації, її внутрішній клімат, від них залежить те, чим є організація і яке місце вона займає на ринку товарів та послуг. Сьогодні людина стала не тільки найціннішим ресурсом, але й найдорожчим.

Важливою ціллю управління персоналом є ефективне використання особистого потенціалу кожного працівника, який являє собою комплексну характеристику здібності працівника виступати в ролі активного суб'єкта виробничої діяльності (рис. 1) [ 3, с 38]

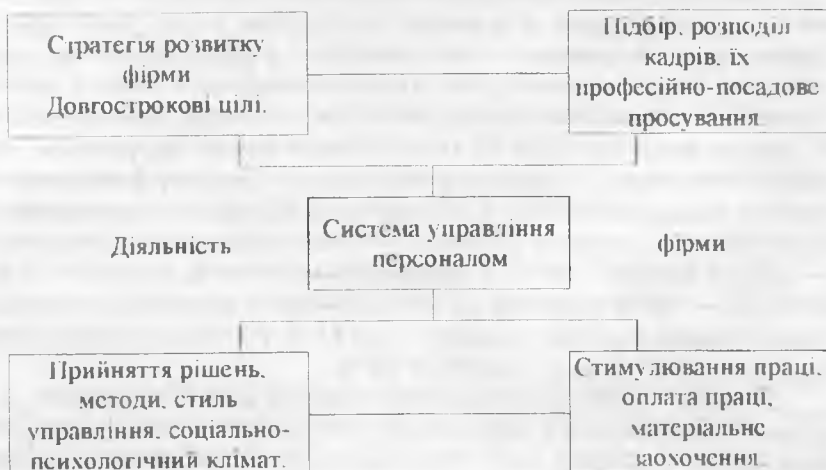


Рис 1. Структура особистого потенціалу працівника.

Критерієм рівня розвитку особистого потенціалу працівника слугують якісні характеристики віддачі фізичних та інтелектуальних сил, творчої енергії в трудовому процесі. Ця віддача знаходить своє конкретне вираження в трудовій активності людини, її ставлення до праці як життєвої потреби. В свою чергу якість трудового потенціалу підприємства чи організації можна визначити, виходячи з аналізу рівня розвитку особистого потенціалу та рівня ефективності його використання у відповідності із встановленою метою.

В цілому систему управління персоналом в сучасному менеджменті, в умовах професійної діяльності, можна показати схематично (рис. 2), уточнюючи та доповнюючи схему управління людьми в менеджменті по Г.Щокіну.[ 4, с 51]

В системі управління персоналом підбір, розподіл, підготовка, перепідготовка, професійно-кваліфікаційне зростання здійснюється

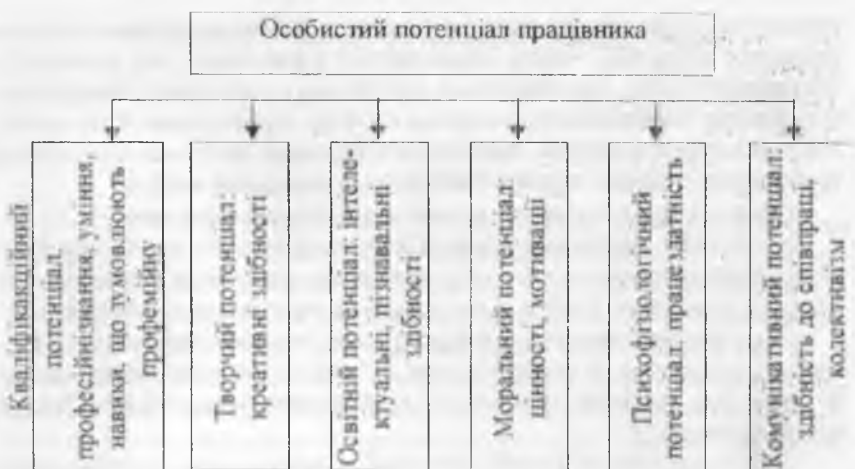


Рис. 2. Система управління персоналом в діяльності організації.

в залежності від концепції розвитку тієї чи іншої фірми. Це виражається в кадровій політиці фірми, що передбачає формування системи мотивації праці. Доцільно відмітити, що сьогодні, досить багато уваги приділяється системі стимулювання праці, починаючи з розробок нових форм та методів оплати праці і до нових систем матеріального заохочення. В економічно розвинутих країнах світу система матеріального заохочення сприяє в першу чергу для притягнення, мотивації і утримання висококваліфікованого персоналу. Тому невідкладною потребою в процесі реструктуризації підприємств та організацій в Україні має стати радикальна перебудова діючих систем матеріального заохочення.

Сучасна технологія та виробництво потребують сьогодні не тільки високої кваліфікації та виконавчої дисципліни працівників, але і їхньої творчої участі у виробництві, у пошуку резервів їх раціоналізації. Для цього необхідно перебудувати всю систему роботи з кадрами, починаючи, з оцінки та атестації кадрів, підбору, підготовки та підвищення кваліфікації і закінчуючи роботою з резервом кадрів на керівні посади. Одночасно з цим серйозну увагу треба приділяти якійсь професійній підготовці самих працівників кадрових служб.

Останнім часом здійснення перетворень у формах та методах

управління, організаційних підприємств, що спрямовані на розвиток ринкових відносин, часто недостатньо ефективні і не досягають поставленої мети. Ми вважаємо, що формування нових підходів до управління трудовим потенціалом в сфері підвищення його якості, повинні включати в себе вкладення інвестицій не тільки в передову технологію і техніку, але й обов'язково в людський капітал.

Із всього вищесказаного можна зробити такі висновки:

— систему менеджменту необхідно спрямувати на підвищення рівня інформування всього персоналу про діяльність організації за всіма напрямками, її роль в економіці та перспективах розвитку;

— мета менеджменту — оволодіти мистецтвом управління людьми для ефективного використання їх особистого потенціалу (кваліфікаційного, творчого, освітнього, морального, психофізіологічного, комунікативного);

— формування системи мотивації праці — один з ефективних інструментів менеджменту;

— здійснення нової філософії менеджменту — зміна старої психології діяльності управлінського персоналу, притягнення працівників для вирішення питань управління організацією;

— забезпечення виробництва висококваліфікованими і дисциплінованими кадрами;

— формування політики інвестування в "людський капітал";

— підготовка менеджерів персоналу у вищих учбових закладах.

1. Бондаренко А. Управление персоналом по-японски // Персонал — 1996 — №4, ст. 16-28

2. Доронина М., Григоренко П., Аведян Л. Факторы эффективного использования человеческих ресурсов предприятия // Бизнес ИНФОРМ. — 1999. — № 9-10, ст. 91-95.

3. Травин В.В., Дятлов В.А. Менеджмент персонала предприятия Учебн -практ. Пособник. — 1998. ст.38

4. Щекин И. Новое управленческое мышление требует прихода менеджеров нового типа // Персонал. — 1998 — № 6. Ст. 50-54

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Тернопільська академія народного господарства

*Вінницький інститут економіки*

**Україна на порозі XXI століття:  
економічні і правові проблеми суспільства  
та їх вирішення**

*Матеріали четвертої студентської  
наукової конференції*

Вінниця — 2002

## ЗМІСТ

<i>Вступ</i> .....	3
<b>СЕКЦІЯ 1</b> .....	<b>5</b>
АНТИКРИЗОВЕ ФІНАНСОВЕ УПРАВЛІННЯ В ПРОЦЕДУРІ САНАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВА-БОРЖНИКА .....	5
ПРОЦЕДУРА БАНКРУТСТВА І ЛІКВІДАЦІЯ МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ .....	9
РОЛЬ ДЕРЖАВИ В РОЗВИТКУ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ ....	15
ОСНОВНІ ЗАКОНОДАВЧІ АКТИ, ЯКІ РЕГУЛЮЮТЬ РОЗВИТОК МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА .....	19
РОЛЬ ФИРМ В МОБИЛІЗАЦІЇ І ПЕРЕРАБОТКЕ РЕСУРСОВ СЕЛЬСЬКОГО ХОЗЯЙС .....	24
НЕОБХІДНІСТЬ ОПТИМІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ РЕЄСТРАЦІЇ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ .....	29
ДІЯЛЬНІСТЬ ТОВ "ЮФ" "ЮРІНФОРМ" .....	32
ОПТИМІЗАЦІЯ ГРОШОВИХ АКТИВІВ ТОРГОВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ .....	35
ІСТОРІЯ РОЗВИТКУ МАЛИХ ФОРМ ГОСПОДАРЮВАННЯ В СВІТОВІЙ ЕКОНОМІЦІ .....	38
ШЛЯХИ МАКСИМІЗАЦІЇ ПРИБУТКУ І МІНІМІЗАЦІЇ ЗБИТКУ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ КРИЗОВОГО СТАНУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ .....	45
ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА МАЛОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ .....	49
ОБЛІК ОПЕРАЦІЙ З ПОГАШЕННЯ КРЕДИТІВ МАЛИМИ І СЕРЕДНІМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ ТА ЇХ ПРОЛОНГУВАННЯ .....	53
РЕЙТИНГОВА ОЦІНКА ПОЗИЧАЛЬНИКА .....	58
СВІТОВИЙ ДОСВІД ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА .....	64
БОРОТЬБА З МОНОПОЛЬНИМИ УТВОРЕННЯМИ В ЕКОНОМІЦІ УКРАЇНИ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ .....	69

Г	3
5	5
БОРЖНИКА	5
МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ	9
ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ	15
ПРЕДПРИЄМЦІ	19
РАБОТКЕ	24
РЕЄСТРАЦІЇ	29
ОС	32
ПРОВЕЛЬНИХ	35
ГОДАРЮВАННЯ	38
ОПТИМІЗАЦІЇ ЗБИТКУ	45
СТАНУ	49
СУ В УКРАЇНІ	49
І В МАЛИМИ І	53
ДОЛОНГУВАННЯ	58
ТОВАРІВ МАЛОГО	64
ВЕНТЮРИ В ЕКОНОМІЦІ	69

**СЕКЦІЯ 2 ..... 73**

ФОРМУВАННЯ ПРИБУТКУ НА ПІДПРИЄМСТВІ "ВІННИЦЬКИЙ ЗАВОД "КРИСТАЛ""	73
СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА	78
ЭТАП РАЗВИТИЯ И ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА НЕДВИЖИМОСТИ В ГОРОДЕ ВИННИЦА	83
СТАН РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ МАЛОГО БІЗНЕСУ НА ВІННИЧЧИНІ	86
ПРОБЛЕМИ ВПРОВАДЖЕННЯ НОВИХ КОНЦЕПЦІЙ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ	93
МАЛИЙ БІЗНЕС І ТІНЬОВА ЕКОНОМІКА	97
ЗНАЧЕННЯ ДПІ В ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ ПЛАТНИКІВ ПОДАТКІВ	101
ПРОБЛЕМИ ЗАСТОСУВАННЯ СПРОЩЕНОЇ СИСТЕМИ ОПОДАТКУВАННЯ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	104
МІСЦЕ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ В РОЗБУДОВІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ ВІННИЧЧИНИ	110
ВИКОРИСТАННЯ ФІНАНСІВ ДЛЯ РЕГУЛЮВАННЯ РИНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ	115
МАЛИЙ БІЗНЕС: МІСЦЕ І РОЛЬ В ЕКОНОМІЦІ УКРАЇНИ	123
ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ ТА СТАН РОЗВИТКУ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ	130
ПРОБЛЕМИ СТАНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТКУ МАЛОГО БІЗНЕСУ	135
МАЛЕ ПІДПРИЄМНИЦТВО ТА ЙОГО СТАНОВЛЕННЯ В УКРАЇНІ	141

**СЕКЦІЯ 3 ..... 146**

НОРМАТИВНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	146
ПРОБЛЕМИ КРЕДИТУВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	150
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КРЕДИТОЗДАТНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ МАЛОГО І СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ	154
ОБЛІК ПЛАТНИКІВ ПОДАТКІВ — ВАЖЛИВИЙ ВАЖЕЛЬ ПОПОВНЕННЯ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ	156

МАЛИЙ БІЗНЕС В УКРАЇНІ І НА ВІННИЧЧИНІ: НЕОБХІДНІСТЬ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ .....	158
ВПЛИВ ТІНЬОВОЇ ЕКОНОМІКИ НА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНЕ ЖИТТЯ УКРАЇНСЬКОГО НАРОДУ .....	162
МОДЕЛЮВАННЯ ТА ПРОГНОЗУВАННЯ СТАНУ ВАЛЮТНОГО РИНКУ В УКРАЇНІ .....	169
ГЕНЕТИЧНИЙ АЛГОРИТМ ЯК МЕТОД ОПТИМІЗАЦІЇ МОДЕЛІ ПРОГНОЗУВАННЯ ВАЛЮТНОГО КУРСУ В УКРАЇНІ .....	177
ДІЯЛЬНІСТЬ МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ .....	182
ГРОШОВО-КРЕДИТНА (МОНЕТАРНА) ПОЛІТИКА НБУ В СУЧАСНИЙ ПЕРІОД .....	187
КРЕДИТУВАННЯ МАЛОГО БІЗНЕСУ: ПРОЦЕНТНІ СТАВКИ І РИЗИКИ .....	192
ПОДАТКОВА СИСТЕМА ЯК ОСНОВА ФІНАНСОВО-КРЕДИТНОГО МЕХАНІЗМУ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЕКОНОМІКИ .....	198
ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ДПІ З ОБЛІКУ ПЛАТНИКІВ ПОДАТКІВ І НАДХОДЖЕНЬ ПОДАТКІВ, ЗБОРІВ ТА ПЛАТЕЖІВ .....	203
ПЛАТІЖНІ КАРТКИ — ДОПОМОГА МАЛОМУ І СЕРЕДНЬОМУ БІЗНЕСУ .....	206
ЗАГАЛЬНИЙ ВЕРТИКАЛЬНИЙ АНАЛІЗ СТРУКТУРИ БАЛАНСУ ВИРОБНИЧОГО ПІДПРИЄМСТВА .....	210
СТАН І ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА НА УКРАЇНІ .....	214
РОЗВИТОК МАЛОГО БІЗНЕСУ НА ВІННИЧЧИНІ .....	219
ПРОГРАМА РОЗВИТКУ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ .....	224
<b>СЕКЦІЯ 4 .....</b>	<b>230</b>
АУДИТ ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНОСТІ ВІДПОВІДНО ДО НАЦІОНАЛЬНИХ НОРМАТИВІВ АУДИТУ ТА ПОЛОЖЕНЬ (СТАНДАРТІВ) БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ .....	230
РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МАЛИХ І СЕРЕДНІХ ФОРМ ГОСПОДАРЮВАННЯ У СФЕРІ ТУРИЗМУ НА ВІННИЧЧИНІ .....	236



РЕСУРСОЗАБЕЗПЕЧЕНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ СЕРЕДЬОГО БІЗНЕСУ ВІННИЧЧИНИ (НА ПРИКЛАДІ ВАТ "ВОЛОДАРКА")	240
ОБСЛУГОВУВАННЯ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КОРПОРАТИВНИХ КЛІЄНТІВ	247
ПРОБЛЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УМОВАХ РИНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ	251
МАРКЕТИНГОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ЇХ НЕОБХІДНІСТЬ ДЛЯ РОЗВИТКУ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА	254
ФІНАНСОВА ПОЛІТИКА ПІДПРИЄМСТВА	259
МАЛИЙ БІЗНЕС ЯК ОДИН ІЗ НАПРЯМКІВ СКОРОЧЕННЯ БЕЗРОБІТТЯ	265
РОЗВИТОК ТА ПРОБЛЕМИ МАЛОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ	269
ЄВРОВАЛЮТА ТА ЇЇ ВПЛИВ НА РОЗВИТОК МАЛОГО І СЕРЕДЬОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ	276
ДО ПИТАННЯ ДОСЛІДЖЕННЯ СТРУКТУРИ МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ РЕГІОНУ	283
ІНВЕСТИЦІЙНІ РЕСУРСИ РОЗВИТКУ МАЛОГО БІЗНЕСУ У ВІННИЦЬКОМУ РЕГІОНІ	286
ДЕРЖАВНИЙ ЗОВНІШНІЙ БОРГ УКРАЇНИ ЕТАПИ ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ	290
ИНТЕЛЕКТУАЛЬНЫЕ АКТИВЫ И ИХ АКТИВИЗАЦИЯ	295
ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ ШАХРАЙСТВА В СУЧАСНІЙ ПРАКТИЦІ ВІТЧИЗНЯНОГО АУДИТА	300
РОЗВИТОК МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА ЯК ФАКТОР ЗБАЛАНСУВАННЯ ТА РАЦІОНАЛІЗАЦІЇ РОЗМІЩЕННЯ ПРОДУКТИВНИХ СИЛ РЕГІОНУ	302
МАЛІ ФОРМИ ГОСПОДАРЮВАННЯ В ПРОДОВОЛЬЧОМУ КОМПЛЕКСІ ВІННИЧЧИНИ	308
РАЗВИТИЕ ВНЕБАЛАНСОВЫХ ОПЕРАЦИЙ В КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	311
АНАЛИЗ РИСКА НЕСБАЛАНСИРОВАННОЙ ЛИКВИДНОСТИ	315

ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ РОЛІ СПІЛЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В ПЕРЕХІДНІЙ ЕКОНОМІЦІ УКРАЇНИ .....	319
РЕАЛЬНІ МОЖЛИВОСТІ ПІДВИЩЕННЯ РОЛІ МАЛОГО ПІДПРИЄМСТВА В УКРАЇНІ .....	323

**Україна на порозі XXI століття: економічні і правові  
проблеми суспільства та їх вирішення.**  
Матеріали четвертої студентської наукової конференції

Здано до складання 17.07.2002.  
Підписано до друку 27.07.2002.  
Формат 60 x 84 / 16. Папір офсетний.  
Гарнітура ArialСyr. Друк офсетний.  
Умов. друк. арк. 19,09. Зам. № 02-34

Оригінал-макет та друк ПРВП "Континент-ПРИМ"  
*Свід. серія ДК № 737.*  
21100, м. Вінниця, вул. Козицького, 13  
Для листів: 21050, Вінниця-50, а/с 8199.  
Тел./факс: (0432) 520-320.  
E-mail: krona@sovamua.com.