

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Чернівецький
національний технічний
університет
імені Івана Пулюя



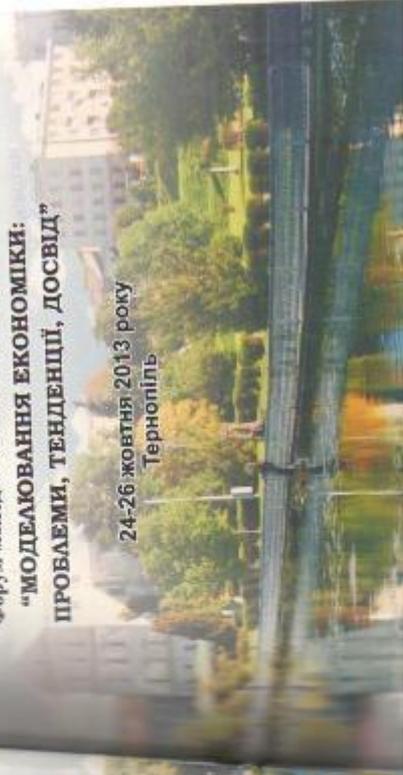
Львівський
національний університет
імені Івана Франка



ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

IV Міжнародна науково-методична конференція
Форум молодих економістів кібернетиків
«МОДЕЛЮВАННЯ ЕКОНОМІКИ:
ПРОБЛЕМИ, ТЕНДЕНЦІЇ, ДОСВІД»

24-26 жовтня 2013 року
Тернопіль



Удільники науково-методичної конференції «Формування інноваційної бізнес-структури підприємств: проблеми, тенденції, шляхи»
24-26 жовтня 2011р., м. Черкаси

3	Галушак О.Я., Кристиня К.І.	Формування інноваційної бізнес-структури підприємств: проблеми, тенденції, шляхи	160
4	Ганди С.В., Догань В.І., Зозуляк Н.П.	Формування інноваційної бізнес-структури підприємств: проблеми, тенденції, шляхи	161
5	Головко В.Л., Головко В.Л.	Необхідність впровадження CRM у компаніях сфери послуг	163
6	Догань В.І., Ганди С.В.	Тренди сучасної економічної побудови підприємств	164
7	Ганди С.В., Головко В.Л.	Модельні процеси створення розширеної цінності суб'єктами господарювання	166
8	Головко В.Л., Ганди С.В.	Механізми діяльності підприємств з різною інтенсивністю інноваційної діяльності	168
9	Головко В.Л., Ганди С.В.	Роль підприємств сфери в управлінні інноваційною діяльністю	171
10	Головко В.Л., Ганди С.В.	Роль підприємств сфери в управлінні інноваційною діяльністю	173
11	Ковальчук П.П.	Роль інноваційної діяльності підприємств	175
12	Ковальчук П.П.	Роль інноваційної діяльності підприємств	177
13	Ковальчук П.П.	Роль інноваційної діяльності підприємств	180
14	Ковальчук П.П.	Роль інноваційної діяльності підприємств	182
15	Ковальчук П.П.	Роль інноваційної діяльності підприємств	183
16	Ковальчук П.П.	Роль інноваційної діяльності підприємств	185
17	Ковальчук П.П.	Роль інноваційної діяльності підприємств	187
18	Ковальчук П.П.	Роль інноваційної діяльності підприємств	189
19	Ковальчук П.П.	Роль інноваційної діяльності підприємств	190
20	Ковальчук П.П.	Роль інноваційної діяльності підприємств	193

Удільники науково-методичної конференції «Формування інноваційної бізнес-структури підприємств: проблеми, тенденції, шляхи»
24-26 жовтня 2011р., м. Черкаси

22	Руда І.І.	Особливості фінансування сфери інноваційних послуг	195
23	Руда О.В.	Умова розвитку підприємств в сучасному економічному середовищі	197
24	Сидорко Д.Ф.	Модельні процеси створення розширеної цінності суб'єктами господарювання	198
25	Стефанів І.Ф.	Удосконалення системи управління матеріальною базою підприємств	199
26	Стефанів І.Ф.	Ефективність управління фінансовими ресурсами підприємств	201
27	Холод П.Г.	Управління економічним розвитком підприємств на основі детермінаційної факторної моделі «Дубай»	203
28	Шарко М.В.	Прогнозування обсягу виробництва продукції ВАТ «Черкаський промисловий завод» із використанням методів трендової аналітики	205
СЕКЦІЯ 8. ПРОБЛЕМИ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ З ЕКОНОМІЧНОЇ КІБЕРНЕТИКИ			
1	Кардаш О.В.	Важливість стратегії розвитку підприємств для впровадження інноваційних технологій до управління	208
2	Копицька К.В.	Методичні аспекти використання системи MOXOLE у процесі підготовки фахівців з економічної кібернетики	209
3	Похомченко Л.П.	Прогнозування науково-ресурсної роботи студентів спеціальності «Економічна кібернетика»	211

С.В. Коваленко, Г.В. Ступорюк

Вісничий національний аграрний університет

МЕТОДОЛОГІЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ ПІНОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ГАЛУЗІ ТВАРИННИЦТВА

S.V. Kovalenko, G.V. Stuporuk

METHODOLOGICAL AND APPLIED ASPECTS OF INNOVATIVE ACTIVITY ON ENTERPRISES OF LIVESTOCK

Стан сільськогосподарства більшої частини економічних країн світу характеризується дефіцитом інновацій, особливо аграрний сектор економіки аграрної системи. А, отже, від розвитку сільськогосподарського підприємства залежить розвиток всіх інших галузей економіки. Особливу увагу, на наш погляд, слід приділяти тваринництву як основній аграрно-осередній галузевій діяльності, що має найбільше проблем пов'язаних із фінансовими аспектами підприємства, рентабельністю, ресурсозабезпеченням, конкурентоспроможністю як на вітчизняному, так і на зарубіжному ринку інноваційної діяльності та економіки. Також актуальні питання невирішених завдань, можливо розв'язати лише шляхом розробки нових технологій, управлінських і технологічних рішень шляхом інноваційної діяльності підприємства.

Методологія та практика роботи інноваційної діяльності на підприємствах галузі тваринництва вивчали такі вчені: А.Ф. Богданов, О.В. Кравченко, С.А. Давид, П.Т. Сабінов, В.П. Тресубов, Ш. Бушраї.

При аналізі теоретичних і практичних аспектів інноваційної діяльності на підприємствах галузі тваринництва особливу увагу слід звернути на особливості інноваційної діяльності в цій сфері. До основних особливостей або ж притаманних функціональних властивостей діяльності можна віднести:

- 1) Потребу у масштабних інвестиційних, що приносить прибуток лише через тривалі проєкти часу. У розв'язку краще діяти оптимізованим періодом інновацій 2-3 роки, тоді як середній робочий життєвий цикл продукту всього 15 років [1]. Тому агрикультури повинні капіталізуватися частіше вступати в контакт із технологіями тривалістю максимізації капіталу для здійснення інновацій, що пов'язано із стратегічною потребою розвитку наукової думки [2].
- 2) Високий ризик втрачати інвестиційні кошти, якщо інновації не дасть очікуваних результатів.
- 3) Інноваційно ефекту при використанні інновацій лише на певній ділянці виробництва. Здатий для дослідження балансу результату інновацій

IV Міжнародна науково-методична конференція «Форми розвитку економічної діяльності підприємств»
Методологія економічних проблем, теорія, досвід»
24-26 жовтня 2012 р., м. Київ

IV Міжнародна науково-методична конференція «Форми розвитку економічної діяльності підприємств»
Методологія економічних проблем, теорія, досвід»
24-26 жовтня 2012 р., м. Київ

Специфічною особливістю інноваційної діяльності в галузі тваринництва виступає зменшення ушкоди інновацій від конкретних економічних та аграрних умов [3].

Усі з перелічених негативних факторів зростають інтенсивно на підприємствах галузі тваринництва зокрема повільно чи зовсім не розвиваються, причому це без відповідної підтримки з боку держави. Зокрема проблемою фінансування інноваційних проєктів можна вважати швидко зростаючу вартість та інвестиційних ресурсів при наявності економічних умов кредитування та інвестування.

Прискорення потрапляння інноваційного продукту у масове виробництво також неможливо без втручання держави у формі податкової підтримки або етикетки продукції або тестування, стимулювання роботи експертно-дослідних установ та підприємств, що здійснюють інноваційну діяльність. З метою оптимізації фінансування розвитку інноваційної діяльності доцільно створити спеціальний фонд розвитку інновацій.

Основними фінансовими джерелами розробки інновацій підприємств є кошти держави або ж великих компаній. Тоді як великі господарства можуть собі дозволити лише готувати інноваційний продукт. Проте саме вони не обов'язково вступати до ринку, тому що вони не мають потреби, щоб об'єкт інвестування був перепроданий. А, отже, існують проблеми продавати та фінансувати маркетингові дослідження з метою ефективності того чи іншого інноваційного. Тут також ж такі компанії обирають альтернативу для себе власні підприємства ефективності, проте не всі змінять свою модель проєкту власне маркетингове дослідження. Консультант для підприємств консультуватимуть інноваційні компанії, керівники інверти та досвід великих виробників.

Дуже важливим моментом успіху інноваційної діяльності є підбір та стимулювання роботи інновацій на підприємстві з управління інноваційною діяльністю, а також підтримку персоналу роботи з інноваційними технологіями, особливо саме людський фактор відіграє найважливішу роль в процесі становлення та розвитку інноваційної діяльності на підприємстві галузі тваринництва та в державі в цілому.

Література

- 1) Шапуляк О.Г. Організаційні форми і методи інноваційної діяльності у розвитку аграрної сфери економіки / О.Г. Шапуляк, В.М. Руєва, Д.І. Куріло, П.В. Павлов, І.Ю. Ротон // Вісник АПК, – 2010. – №12. – с. 119-124.

У Мінфінансів потрібно виступити координатором формування механізму економічної інтеграції.
«Модернізація економіки: проблеми, тенденції, шляхи» 2-28 жовтня 2012 р., м. Тернопіль.

- 2) Кушнір Г.В. Формування інвестиційно-інноваційної стратегії розвитку аграрного сектору економіки / Г.В. Кушнір // Економіка та інноваційний розвиток національного господарства. – 2012. – №6(14). – с. 63 – 65.
- 3) Кушнір Г.В. Перспективи розвитку інноваційних процесів в аграрному секторі економіки / Г.В. Кушнір // Інноваційна економіка. – 2012. – №6(12). – с. 38 – 40.

УДК 339.146.638.81

А.І. Кривоног

Тернопільський національний університет імені Івана Пулюя
РОЗВИТОК ЕФЕКТИВНОЇ ЗБУТОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА
DEVELOPMENT OF EFFECTIVE SALE POLICY OF ENTERPRISE

А.І. Кривоног

Збутова політика – це діяльність підприємства, спрямована на планування, реалізацію та урешті, забезпечення для задоволення потреби споживачів і отримання прибутку. Ефективність розробки збутової політики залежить від ефективності оцінювання загальної стратегії підприємства і налагодження підприємств збутової стратегії збуту. Крім того, потрібно також проводити аналіз чинників, які впливають на обсяг реалізації, організувати реалізаційні мережі, стимулювати збуток, розробити логістику, час та способи швидкого товару на ринок.

У процесі аналізу збутової політики важливим фактом є організація реалізації товару, адже вона здійснює зворотній зв'язок зорієнтована на ринок, інформація підприємство про попит і потреби споживачів. Ця політика спрямована на підняття результативності у сфері продажу продукції, а основна її мета полягає у прискоренні реалізації товарів з метою уникнення їх старіння і спливання.

Збутова політика – основна програма аналізу кожного конкретного продукту і виробництва товарів. При розробці збутової політики зважує роль здійснити всі можливі витрати і сімейні співзвуччя. Підприємству потрібно швидко обслуговувати покупців, кошти потрапити на руки, поборити величезні витрати обслуговування, які відносять в цінах або є результатом споживачів через дрібну мережу. Такі фактори, як постійно зростаючі витрати збутової мережі, підвищення витрат, посилення конкуренції на збутовому ринку, підвищення витрат споживачів до якості продукції обслуговування, значно посилюють значущість ефективності управління збутом продукції підприємства.

Для того, щоб збутова політика була ефективнішою, підприємство має диференціальний розрахунок витрат збутової, а саме на основі вибору

У Мінфінансів потрібно виступити координатором формування механізму економічної інтеграції.
«Модернізація економіки: проблеми, тенденції, шляхи» 2-28 жовтня 2012 р., м. Тернопіль.

Інноваційна збутова політика є найважливішим етапом розробки цієї політики. Після здійснення аналітичної роботи підприємству потрібно провести презентації, які підтвердять ефективність його діяльності з метою залучення додаткової робочої сили. Обсяги збуту потрібно приймати тому, як виробник прагне стимулювати досягнення високіх результатів.

Підприємство повинно постійно вдосконалювати свою збутову політику з метою підвищення її ефективності та прибутковості для виробництва. Аналітичні потреби всі результати роботи, як аналіз, так і вилучення, адже від цього залежить функціонування підприємства та можливість отримати прибуток.

Література

- Парасолько Т.О. Аналіз маркетингової політики підприємства та збуту продукції підприємства / Т.О. Парасолько, О.В. Парасолько, О.В. Рудченко, С.І. Науменко // Механізми регулювання економіки: Міжнародний науковий збірник. – 2010. – Т. 3, № 3 (48). – С. 72-80.

УДК 338

О.Я. Лисаківська

Львівський національний університет імені Івана Франка
РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА В УКРАЇНІ
О.Я. Лисаківська

BUSINESS DEVELOPMENT IN UKRAINE

Підприємство як процес організації виробництва, творчості та підвищення продукції для задоволення попиту є основою економічного розвитку країни. Ефективність функціонування підприємства є основним критерієм його значення як у сфері економіки, так і в економіці України. Підприємство – це підприємство ефективна діяльність суб'єкта підприємства діяльності, що спрямована на досягнення ефективності і продуктивності високіх підприємств структури управління, стабільності на ринку[4]. Вже нею до залучення кадрів і високою професійною рівнем, унікальним отриманням використанням обмежених ресурсів з унікальним рівнем та результативності.

В Україні протягом кількох останніх років ставлення до підприємства поступово змінюється: починаючи з повного відторгнення