

**НАУКА В ІНФОРМАЦІЙНОМУ ПРОСТОРИ**  
**Матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції**  
(20-21 листопада 2014 р.)

**У трьох томах**

**Том 3**

---

**Актуальні питання гуманітарних та суспільних наук**

Дніпропетровськ  
Видавець Біла К. О.  
2014

УДК 34+35+93+336  
ББК 65  
Н34

**ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ:**

**Голова оргкомітету:**

Корецький М. Х. - д. держ. упр., професор, Заслужений діяч науки і техніки України, проректор з навчально-виховної роботи Університету менеджменту освіти Національної академії педагогічних наук України, м. Київ.

**Члени оргкомітету:**

- Бакуменко В. Д. - д. держ. упр., професор, Заслужений діяч науки і техніки України, проректор з наукової роботи Академії муніципального управління, м. Київ;
- Дацій О. І. - д. е. н., професор, Заслужений працівник освіти України, директор Науково-навчального інституту регіонального управління та місцевого самоврядування Академії муніципального управління, м. Київ.

Н 34 Наука в інформаційному просторі : матеріали X Міжнар. наук.-практ. конф., 20-21 листоп. 2014 р.: у 3 т. - Дніпропетровськ : Біла К. О., 2014.

ІЗВІЧ 978-617-645-180-8

Т. 3: Актуальні питання гуманітарних та суспільних наук. - 2014. - 71 с.

ІЗВІЧ 978-617-645-183-9

У збірнику надруковано матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції «Наука в інформаційному просторі».

Для студентів, аспірантів, викладачів ВНЗів та наукових закладів.

УДК 34+35+93+336  
ББК 65

ІЗВІЧ 978-617-645-180-8

ІЗВІЧ 978-617-645-183-9 (Т. 3)

© Авторський колектив, 2014

Технологічний аспект інноваційних процесів, \Удосконалення інноваційних процесів, \Удосконалення інноваційних процесів, \Удосконалення інноваційних процесів

Але найбільш важливим є питання про вплив на (інноваційний процес) у сфері економіки України; дослідження ринку інноваційних процесів в Україні; дослідження ринку інноваційних процесів в Україні; дослідження ринку інноваційних процесів в Україні.

Технологічний аспект інноваційних процесів, \Удосконалення інноваційних процесів, \Удосконалення інноваційних процесів, \Удосконалення інноваційних процесів

К.е.н. КИШЛ.М.9 Брезденюк О.

*Вінницький національний аграрний університет, Україна*

АНАЛІЗ ЯКІСНОГО СКЛАДУ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ТА ОПЛАТИ  
ПРАЦІ НА СФГ «ПН ПОДІЛЛЯ»

Результати господарської діяльності будь-якого підприємства залежать передовсім від ефективності використання живої праці - найбільш активного і, власне, вирішального фактора виробництва. Забезпеченість підприємства необхідними трудовими ресурсами, їх раціональне використання, високий рівень продуктивності праці сприяють збільшенню обсягів виробництва продукції, ефективному використанню обладнання, машин, механізмів, зниженню собівартості та зростанню прибутку [2, с. 654].

На ефективність сільськогосподарського виробництва впливає якісний склад персоналу який є необхідним для виявлення резервів підвищення ефективності діяльності підприємства.

**Таблиця 1. Якісний склад штатних працівників СФГ «ПН Поділля»**

Показники	1 2012 р. [ Питома вага, %		[ 2013 р. [ Питома вага, %	
	<i>Кількість працівників по вікових групах, чол.</i>			
Від 15 до 35 р.	36	50,7	28	47,5
Жінки від 51 до 55 р.	10	14,1	8	13,6
Чоловіки від 55 до 59 р.	25	35,2	23	38,9
<i>Всього</i>	<i>71</i>	<i>100,0</i>	<i>59</i>	<i>100,0</i>
	<i>Кількість працівників, які мають вищу освіту за освітніми рівнями, чол.</i>			
Неповна базова вища освіта	45	63,4	38	64,4
Повна вища освіта	26	36,6	21	35,6

Отже, з таблиці 1 ми бачимо що загальна кількість працівників зменшилась на 12 чоловік. По вікових групах переважають працівники віком від 15 до 35 р. їх питома вага складає близько 50 %. Тобто, склад працюючих СФГ «ПН Поділля» переважно молодий. Хоча чоловіки передпенсійного віку складають понад 35% і їх питома вага має тенденцію до збільшення. Негативною тенденцією є переважання працюючих з неповною вищою освітою. Причому їх питома вага збільшилась.

Мотивація є однією з провідних функцій управління, оскільки досягнення основної мети залежить від злагодженості роботи людей [4].

При формуванні мотиваційного механізму важливо забезпечити підкріплення мотивів стимулами. Стимулюючу функцію виконує оплата праці.

Правильна організація заробітної плати має відповідати певним умовам: залежати від якості й величини трудового внеску, умов праці та специфічних особливостей діяльності підприємства, ефективності виробництва та рівня цін; забезпечувати випереджаючі темпи зростання продуктивності праці над темпами зростання заробітної плати [1, с. 65].

З табл. 2 видно, що середньомісячна заробітна плата на господарстві не лише щороку зростає, а й у 2011-2012 рр. перевищує середньомісячну заробітну плату по Вінницькій області. У 2013 р. цей показник менший на 138,5 гривень, тобто, має невелике відхилення.

Темпи приросту заробітної плати випереджають темпи приросту продуктивності праці на протязі усього періоду (рис. 1). Дана тенденція є досить негативною, оскільки виплати випереджають надходження коштів.

**Таблиця 2. Аналіз фонду заробітної плати в СФГ «ПН Поділля»**

Показники	2011р.		2012 р.		2013 р.		Відхилення	
	тис. грн	%	тис. грн	%	тис. грн	%	+/-	%
Фонд заробітної плати - всього	1849,5	100,0	2286,9	100,0	1994,8	100,0	1453	100
з нього: основна заробітна плата	1198,3	64,8	1305,6	57,1	1137,7	57,1	-60,6	88,1
додаткова заробітна плата (премії, доплати)	651,2	35,2	981,3	42,9	857,1	42,9	205,9	121,9
Середньомісячна заробітна плата по підприємству, грн	2485		2684,1		2817,5		332^	113,4
Темп приросту заробітної плати по підприємству, %	-		108,0		105,0		-3,0	-
Вироблено валової продукції в розрахунку на:								
середньорічного працівника, тис. грн	196		215		174		-22	88,6
на 1 люд.-год., грн	765,6		767,8		664,1		-101,5	86,7



**Рис. 1. Темпи приросту продуктивності праці та заробітної плати на СФГ «ПН Поділля» в 2011-2013 рр.**

Таким чином, ситуація з трудовим ресурсами на СФГ «ПН Поділля» є досить напруженою. В їх структурі переважають люди з неповною та базовою вищою освітою, спостерігається старіння кадрів. Крім того, негативною тенденцією є переважання темпів приросту заробітної плати над темпами приросту продуктивності праці. Тому керівництву підприємства необхідно «омолодити» кадри та підвищити їх рівень освіти, що в свою чергу підвищить продуктивність праці.

**Список використаних джерел:**

Гриньова В. М. Управління соціальним розвитком промислових підприємств / В. М. Гриньова, М. М. Новікова, М. В. Боровик. - Х.: ХНЕУ, 2011. - 160 с.  
Іванілов О. С. Економіка підприємства: підручник. - 2-ге вид. - К. : Центр учбової літератури, 2011.-728 с.

3. Небава М. І. Економіка та організація виробничої діяльності підприємства. 4.1. Економіка підприємства: навч. посібник / М. І. Небава, О. О. Адлер, О. Й. Лесько - Вінниця: ВНТУ, 2011, - 117 с.
4. Тюрина Н. М. Економіка праці: Дистанційне навчання / Н. М. Тюрина [Електронний ресурс]. - Режим доступу: [Бйр//libBook.pel/Book\\_332.bitl](http://libbook.pel/Book_332.bitl)

## **Бухгалтерський облік, аналіз та аудит**

**Херович М. Я.**

*Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, Україна*

### **ЗМІНИ МСА: ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ**

У березні 2012 року РМСАНВ видала Міжнародний стандарт аудиту (МСА) 610 (переглянутий) «Використання роботи внутрішніх аудиторів».

Цей переглянутий стандарт стосується відповідальності зовнішнього аудитора, якщо він використовує роботу внутрішнього аудиту при отриманні аудиторських доказів.

При перегляді МСА 610 РМСАНВ також узгодила вимоги та поради, які уточнюють умови і встановлюють відповідальність зовнішнього аудитора, якщо він планує використати внутрішніх аудиторів для надання йому безпосередньої допомоги під час виконання аудиту.

Після розв'язання усвідомленої розбіжності між МСА та Кодексом етики професійних бухгалтерів щодо визначення поняття «група із завдання» та можливості використання внутрішніх аудиторів для отримання безпосередньої допомоги зовнішніми аудиторами, РМСАНВ розгляне, чи потрібні подальші незначні відповідні зміни в інших міжнародних стандартах у світлі змін у МСА 610 (переглянутому).

Відповідні зміни було також внесено в МСА 315 (переглянутий) «Ідентифікація та оцінка ризиків суттєвого викривлення через розуміння суб'єкта господарювання і його середовища» для пояснення, як робота внутрішнього аудиту

## ЗМІСТ

### ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ

Проніна О. В. Законодавче забезпечення функціонування ринку земель сільськогосподарського призначення.....	3
Тесленкова А. Ю., Лугова Т. А. Нормативно-правова база роботи з документами в діяльності органів місцевої влади в Україні.....	6

### ЕКОНОМІЧНІ НАУКИ

#### Економіка та управління національним господарством

Балашова Р. І. Методичні підходи до управління капітальними інвестиціями в туристичній діяльності.....	10
--	----

#### Економіка та управління підприємствами

Карапейчик И. Н. Проблема выбора единиц измерения потенциалов в экономике.....	13
Козырь-Чепурная М. А. Иерархическое планирование реструктуризации предприятий: основные понятия, компоненты и задачи.....	18
Могилевская О. Ю. Социально-экономические аспекты интеграционных процессов в промышленном секторе отечественной экономики.....	24
Рачковский Э. А. Об одном подходе к выбору целевых сегментов рынка на стадии разработки стратегии реструктуризации предприятия.....	27

#### Економіка природокористування та охорони навколишнього середовища

Проха Л. М. Особливості розвитку промислових підприємств з урахуванням екологічного чинника.....	31
--	----

#### Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Капалікоуа І. А. Етріоутепі о* ОИег Регзопз іп Цкгаіне апсі ЕІІ: Іі\$іп£ Еуіеесез оп АСПУЕ А\$іп£ ІО Еітіге іБе СОПУЕГ\$ЕПСЕ.....	34
Киш Л. М., Брезденюк О. Аналіз якісного складу трудових ресурсів та оплати праці на СФГ «ПН Поділля».....	36

#### Бухгалтерський облік, аналіз та аудит

Херович М. Я. Зміни МСА: теоретичні та практичні аспекти.....	39
---	----

### ІСТОРИЧНІ НАУКИ

Сремсева І. А. Реалізація концепції «соціального партнерства» в політиці британських консерваторів 50-х рр. XX ст.....	42
--	----

**Наукове видання**

**Мови видання: українська, російська, англійська**

**НАУКА В ІНФОРМАЦІЙНОМУ ПРОСТОРИ**

**Матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції  
(20-21 листопада 2014 р.)**

**У трьох томах**

**Том 3. Актуальні питання гуманітарних та суспільних наук**

*Окремі доповіді друкуються в авторській редакції*

*Організаційний комітет не завжди поділяє позицію авторів*

*За точність викладеного матеріалу відповідальність покладається на авторів*

**Відповідальний редактор Біла К. О.**

**Технічний редактор Капуш О. Є.**

**Оригінал-макет Біла К. О.**

**Здано до друку 21.11.14. Підписано до друку 21.11.14.**

**Формат 60x84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>. Спосіб друку - плоский.**

**Ум. др. арк. 3,35. Тираж 100 пр. Зам. № 1114-03.**

**Видавець та виготовлювач СПД Біла К. О.**

**Свідоцтво про внесення до Державного реєстру ДК № 3618 від 06.11.09**

**Надруковано на поліграфічній базі видавця Білої К. О.**

**Україна, 49000, м. Дніпропетровськ, пр. К. Маркса, 111, оф. 17**

**Поштова адреса: Україна, 49087, м. Дніпропетровськ, п/в 87, а/с 4402**

**тел. +38 (067) 972-90-71**

**copіcopіaci.cot**

**e-taii: copШcopіcopіaci.cot**