



ЦЕНТР
ФІНАНСОВО-
ЕКОНОМІЧНИХ
НАУКОВИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ



CENTER FOR FINANCIAL-ECONOMIC RESEARCH
ЦЕНТР ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИХ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ

CERTIFICATE OF PARTICIPATION СЕРТИФІКАТ УЧАСНИКА

підтверджує, що

Бурко Катерина Володимирівна

**взяла участь у роботі Міжнародної науково-
практичної конференції**

**«Інноваційна парадигма розвитку
економіки, обліку, фінансів та права»**

International scientific-practical conference

**«Innovative paradigm of economics development,
accounting, finance and law»**

**Загальна кількість академічних годин: 6 год
(0,2 кредита ECTS)**

Директор Центру фінансово-економічних
наукових досліджень



Щербак В. Д.

19 листопада 2021 р.
November 19, 2021

м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine



**ПРОГРАМА МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

**PROGRAM OF THE INTERNATIONAL
SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE**

**ІННОВАЦІЙНА ПАРАДИГМА РОЗВИТКУ
ЕКОНОМІКИ, ОБЛІКУ, ФІНАНСІВ ТА ПРАВА**

**INNOVATIVE PARADIGM OF ECONOMICS
DEVELOPMENT, ACCOUNTING,
FINANCE AND LAW**

**19 листопада 2021 р.
November 19, 2021**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**



Програма міжнародної науково-практичної конференції
«Інноваційна парадигма розвитку
економіки, обліку, фінансів та права»

Бурко К. В. старший викладач кафедри бухгалтерського обліку Вінницький національний аграрний університет
ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА ТА ОСОБИСТІ ЯКОСТІ БУХГАЛТЕРІВ: ВИМОГИ СЬОГОДЕННЯ

СЕКЦІЯ 11 || **ФІНАНСИ, БАНКІВСЬКА СПРАВА, СТРАХУВАННЯ**
SECTION 11 || **FINANCE, BANKING, INSURANCE**

Ліщинська У. М. магістрантка
Науковий керівник: Вишівана Б. М. к.е.н., доцент Львівського національного університету ім. І. Франка
ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПЛАТІЖНОЇ СИСТЕМИ «УКРАЇНСЬКИЙ ПЛАТІЖНИЙ ПРОСТІР»

СЕКЦІЯ 15 || **ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА**
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ
SECTION 15 || **LEGAL PROVISION OF STATE ADMINISTRATION AND**
LOCAL SELF-GOVERNMENT

Ліпейко В. І. студент, кафедра «Соціально-гуманітарних дисциплін», Приватне акціонерне товариство «Вищий навчальний заклад «Межрегіональна академія управління персоналом»
ІНДИКАТОРИ ВИКОНАННЯ ЗАКЛАДАМИ ОСВІТИ ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ ТА ПРАВОПОРУШЕННЯМ, ЩО ПОВ'ЯЗАНІ З КОРУПЦІЄЮ

СЕКЦІЯ 16 || **ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ**
SECTION 16 || **PUBLIC MANAGEMENT AND ADMINISTRATION**

Панасюк В. І. к. е. н., доцент, доцент кафедри публічного управління, адміністрування та міжнародної економіки
Баженов М. І. магістрант, Білоцерківський національний аграрний університет
ФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ БОРОТЬБИ З КОРУПЦІЄЮ

СЕКЦІЯ 17 || **ЦИВІЛЬНЕ ПРАВО ТА ПРОЦЕС, СІМЕЙНЕ ПРАВО,**
ЖИТЛОВЕ ПРАВО, МІЖНАРОДНЕ ПРИВАТНЕ ПРАВО
SECTION 17 || **CIVIL LAW AND PROCEDURE, FAMILY LAW, HOUSING**
LAW, INTERNATIONAL PRIVATE LAW

Шпрінкін М. С. Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ
ВСТАНОВЛЕННЯ У ДОГОВОРІ ПЕНІ ТА ШТРАФУ ЗА ПОРУШЕННЯ ОДНОГО Й ТОГО САМОГО ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА ТА ОСОБИСТІ ЯКОСТІ БУХГАЛТЕРІВ: ВИМОГИ СЬОГОДЕННЯ

Бурко К.В.

старший викладач кафедри бухгалтерського обліку

Вінницький національний аграрний університет

Сучасна система бухгалтерського обліку покликана забезпечувати інформаційні потреби управління різного рівня.

В умовах сьогодення, грамотно організований облік та сформовані показники звітних облікових форм дають можливість господарюючим суб'єктам критично оцінити свою діяльність, проаналізувати основні бізнес-процеси та скоригувати плани подальшої своєї діяльності. Саме тому, задля формування своєчасної та корисної облікової інформації дуже важливим є питання ведення обліку професійно та кваліфіковано спеціалістами—бухгалтерами, що надають якісні послуги.

Результати досліджень окремих аспектів і проблемних питань в організації обліку підприємств відображені у наукових працях та публікаціях багатьох вітчизняних науковців і практиків. Однак недостатньо дослідженими залишаються питання впливу компетентності бухгалтера на удосконалення облікового процесу. Також потребує більш поглибленого вивчення вплив особистих якостей працівників облікової служби на якість бухгалтерської інформації, її цінність для прийняття управлінських та фінансових рішень керівництва підприємства.

Під професіоналізмом бухгалтера прийнято розуміти: освіту, стаж роботи за спеціальністю, знання і навички, аналітичні якості, здатність до сприйняття змін і нових знань.

Динамічні суспільні зміни зумовлюють появу нових вимог до облікової інформації, показників звітності та способів їх передачі до користувача, що, в свою чергу, призводить до необхідності коригування підходів до визначення професійних якостей та обов'язків облікових працівників.

Розвиток бухгалтерської професії неможливий без створення і діяльності громадських професійних організацій, на які покладається місія формування у свідомості бухгалтерів відповідальності за розвиток економіки та суспільства. Об'єднання професійних бухгалтерів визначає кваліфікацію своїх членів, сприяє покращенню їх соціального й матеріального становища, допомагає зростанню престижу бухгалтерської професії.

За твердженням В.М. Жука бухгалтера можна розглядати як представника професії (інституту) в тому випадку, якщо він володіє знаннями, навичками, вміннями і дотримується етики. [1, с. 317].

Міжнародний кодекс етики професійних бухгалтерів (в редакції 2018 року), визначає основоположні принципи етики професійних бухгалтерів (чесність, об'єктивність, професійна компетентність та належна ретельність, конфіденційність та професійна поведінка), що відображають визнання професією своєї відповідальності за захист суспільних інтересів [2].

На думку науковців, організацію системи бухгалтерського обліку на підприємстві необхідно розглядати з урахуванням психологічних особливостей бухгалтера, який здійснює обліково-аналітичну діяльність та рівнем його професіоналізму [3, с. 402].

Для того, щоб бухгалтеру залишатись кваліфікованим та бажаним на ринку праці, необхідно постійно розвиватись, самовдосконалюватись та бути в курсі усіх сучасних тенденцій та нововведень.

Діджиталізація економіки, яка перебуває під постійним впливом факторів та ризиків макро- і мікросередовища, поглиблює місію, предмет, об'єкт і функції бухгалтерського обліку та професії бухгалтера, який відповідно до запитів зовнішніх і внутрішніх користувачів має забезпечувати належний рівень інформаційної та, як наслідок, економічної безпеки бізнес-структур [4].

Тенденції розвитку бухгалтерського обліку в умовах діджиталізації управління, обумовлюють новий рівень його теорії і методології та подальші перспективи розвитку професії і місії бухгалтера.

В умовах карантину попит роботодавців зростає саме на представників нової генерації облікових працівників, адже перехід на електронне документування та можливість організувати дистанційну роботу у хмарах, для бухгалтерії стає життєвою необхідністю та допомагає зберегти працездатність підприємств.

Освіта бухгалтера і професійна підготовка в Україні налаштовані на значні зміни, які мають відбуватися у прискореному темпі. Це потребує додаткових наукових досліджень з питань запровадження і функціонування безперервної освіти бухгалтерів та постійного підвищення професійної кваліфікації з врахуванням національних особливостей бухгалтерського законодавства та економіки країни в цілому.

Список літератури

1. Жук В.М. Розвиток теорії бухгалтерського обліку: інституціональний аспект: монографія. Київ: ННЦ «ІАЕ», 2018. 408 с
2. Міжнародний кодекс етики професійних бухгалтерів (включаючи міжнародні стандарти незалежності). Видання 2018 рік. URL: https://mof.gov.ua/storage/files/kodex_et.pdf.
3. Вигівська І.М., Макарович В.К. Особисті компетенції бухгалтера та їх вплив на організацію бухгалтерського обліку. *Науковий вісник Ужгородського університету*. Серія «Економіка». 2018. Вип. 1(51). С. 401-406.
4. Василішин С. І. Трансформація місії та назви професії бухгалтера під впливом запитів зміцнення економічної безпеки підприємств в умовах діджиталізації економіки. *Ефективна економіка*. 2020. № 7. – URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=8050>