

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

КОНЦЕПЦІЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

ВІННИЦЯ – 2018

УХВАЛЕНО

Вченою радою Вінницького національного аграрного університету (протокол №2)
26 вересня 2018 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Концепція освітньої діяльності у Вінницькому національному аграрному університеті (далі – Університет) є стратегічним планом розвитку, що покликаний забезпечити досягнення мети його освітньої діяльності відповідно до світових та європейських стандартів з метою забезпечення конкурентоспроможності Університету як на вітчизняному, так і на міжнародному ринках освітніх послуг.

1.2. Освітня діяльність у ВНАУ спрямована на формування інтелектуального потенціалу, шляхом розвитку особистості, здатної до постійного оновлення наукових знань, професійної мобільності в сучасних умовах української держави, інтеграції у світовий простір.

1.3. Освітня діяльність базується на принципах науковості, гуманізму, демократизму, наступності та безперервності, незалежності від втручання будь-яких політичних партій, інших громадських та релігійних організацій. Освітній процес в Університеті організовується з урахуванням можливостей сучасних інформаційних технологій навчання, використання електронних засобів та систем управління навчанням; орієнтується на формування освіченої, гармонійно розвиненої особистості, здатної до постійного оновлення наукових знань, професійної мобільності та швидкої адаптації до змін і розвитку в соціально-культурній сфері, в галузях техніки, технологій, системах управління та організації праці в умовах ринкової економіки

1.4. Концепція освітньої діяльності є основою для формування програми розвитку Університету і планів заходів щодо її реалізації. Формування Концепції освітньої діяльності ґрунтується на концептуальних засадах національної Доктрини розвитку освіти, Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», державних стандартах освіти, інших нормативно-правових актів, нормативних актів Міністерства освіти і науки України, а також на підставі

чинних нормативних документів, що регулюють освітню діяльність Університету.

2. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Освітній процес базується на принципах науковості, гуманізму, демократизму, наступності та безперервності, незалежності від втручання будь-яких політичних партій, інших громадських та релігійних організацій. Освітній процес в Університеті організовується з урахуванням можливостей сучасних інформаційних технологій навчання, використання електронних засобів та систем управління навчанням; орієнтується на формування освіченої, гармонійно розвиненої особистості, здатної до постійного оновлення наукових знань, професійної мобільності та швидкої адаптації до змін і розвитку в соціально-культурній сфері, в галузях техніки, технологій, системах управління та організації праці в умовах ринкової економіки.

Основними принципами освітньої діяльності Університету є інтеграція навчання, науково-дослідницької роботи, інноваційної та виробничої діяльності; забезпечення незалежної та об'єктивної оцінки результатів навчання та набутої кваліфікації; побудова освітніх програм на компетентнісній основі відповідно до рівнів Національної рамки кваліфікацій та стандартів вищої освіти.

Важливою складовою освітньої діяльності є відповідність змісту навчання потребам ринку праці і перспективам розвитку галузей економіки та забезпечення рівності доступу громадян до освітніх програм Університету, зокрема й людей з особливими фізичними потребами.

3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ

Головним завданням щодо забезпечення якості освіти в Університеті є створення умов для реалізації особистого, наукового, освітянського, громадянського потенціалу всіх учасників навчально-виховного процесу з метою формування Університету, як навчально-виховного, науково-дослідного, культурного осередку центрального регіону України з багатопрофільної підготовки науково-педагогічних, наукових, управлінських і фахових кадрів вищої кваліфікації для економіки України.

Стратегічними цілями з інноваційно-освітньої діяльності та підготовки конкурентоспроможних фахівців є:

- адаптація освітніх програм Університету до професійних стандартів та вимог роботодавців з урахуванням зростаючої конкуренції на ринку освітніх послуг;
- активне використання нормативних можливостей організації електронного навчання, у тому числі із використанням дистанційних технологій навчання;
- формування та реалізація моделі випереджувальної освіти, заснованої на ідеї становлення всебічно розвинутої особистості та її вмінні адаптуватися до швидких змін, що сприятиме забезпеченню професійної мобільності та конкурентоспроможності випускників;
- побудова освітнього процесу на принципах гнучкості, адаптивності, економічної ефективності та інноваційності практичної підготовки з орієнтацією на споживачів освітніх послуг; забезпечення, із урахуванням розвитку науки і вимог ринку праці, відповідності освітніх програм Університету потребам держави і суспільства;
- формування академічного середовища в якому поліпшення якості освітнього процесу стане головною темою професійного розвитку учасників освітнього процесу, забезпечить необхідну публічність та прозорість;
- забезпечення сучасного змісту навчальних програм підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців;
- забезпечення прозорості, об'єктивності, широкого обговорення серед викладачів та студентів факультетів змісту навчальних планів підготовки фахівців, закріплення навчальних дисциплін, формування складу лекторів навчальних курсів;
- підвищення привабливості вибіркового навчальних дисциплін шляхом залучення кращих лекторів Університету та провідних вчених;
- подальше поглиблення інформаційних технологій у роботі бібліотек Університету і коледжів ВНАУ;
- створення Центру іноземних мов, який надаватиме послуги із вивчення англійської, німецької та французької мов.

4. УДОСКОНАЛЕННЯ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ ТА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Основними напрямками удосконалення науково-дослідної та інноваційної діяльності Університету є:

- розвиток нових напрямів прикладних наукових досліджень і науково-технічних розробок у галузі сільськогосподарських, технічних, біологічних економічних, юридичних, природничих, педагогічних наук;
- участь у виконанні державних науково-технічних програм, розширення співпраці з науковими установами щодо спільного виконання наукових тематик;
- активізація роботи Науково-технічної ради Університету щодо участі у конкурсах, наукових проектах, удосконалення процедур проведення конкурсного відбору проектів науково-дослідних робіт в Університеті;
- отримання, відповідно до законодавства, на пріоритетних засадах передбачених державним бюджетом коштів для впровадження наукової і науково-технічної діяльності (обсяг не менш як 10% коштів державного бюджету, що виділяються на утримання Університету);
- формування сучасного наукового кадрового потенціалу, здатного забезпечити розробку та впровадження інноваційних наукових розробок; Здійснення маркетингових заходів для популяризації можливостей Університету щодо розробки державних стандартів і проектів науково-технічної документації;
- розширення джерел інвестування коштів на наукові дослідження за рахунок надання платних послуг на проведення науково-дослідних, дослідно-конструкторських, проектно-конструкторських, технологічних, пошукових та проектно-пошукових робіт;
- підвищення науково-технічного потенціалу та конкурентоздатності об'єктів права інтелектуальної власності Університету, його розвитку на інноваційній основі;
- удосконалення електронної системи навчання «Сократ», web-сайтів наукових видань Університету, оптимізація підготовки, щомісячного випуску та розповсюдження наукових видань, забезпечення інтеграції університетської освіти та науки з виробництвом;
- залучення до складу редакційних колегій іноземних вчених та представників міжнародних наукових установ, які мають високий індекс цитування;
- розвиток спільної наукової діяльності в підрозділах Університету, виконання міжкафедральних досліджень, організація і проведення науково-дослідних робіт з урахуванням досвіду провідних вітчизняних та іноземних університетів дослідницького типу;
- участь Університету у розробці та виконанні регіональних інноваційних програм та проектів;

- залучення інвестицій підприємств, організацій недержавного сектору економіки для спільного впровадження інноваційних розробок, проектів Університету;
- широке залучення інноваційних технологій у навчальний процес Університету, продовження впровадження нових модулів системи Сократ для коледжів Університету: АСУ «Сократ-коледж», АСУ «Циклова комісія», «Софія-коледж», «АСУ планування та розкладу занять» з формуванням персональних кабінетів викладачів коледжів, студентів коледжів».

5. ІНФОРМАТИЗАЦІЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Інформатизація освіти сприяє підвищенню ефективності та інтенсифікації освітнього процесу та передбачає реалізацію наступних заходів:

- створення єдиної університетської електронної бібліотеки, забезпечення широкого застосування нових інформаційних та телекомунікаційних технологій доступу студентів, науково-педагогічних працівників, науковців до світових інформаційних науково-освітніх ресурсів;
- створення єдиного інформаційного поля ВНАУ з вільним доступом до інформаційних навчальних ресурсів викладачів та студентів Університету та коледжів ВНАУ;
- створення системи накопичення, систематизації та поширення електронних даних і знань агропромислового та природоохоронного спрямування для студентів та викладачів факультетів та коледжів Університету;
- удосконалення електронної системи навчання «Сократ», web-сайтів наукових видань Університету;
- впровадження та вдосконалення програмних засобів виявлення плагіату в текстах курсових і кваліфікаційних робіт, наукових публікаціях та дисертаціях;
- систематичне підвищення кваліфікації наукових, науково-педагогічних та інших категорій працівників Університету з питань інформаційних технологій та їх впровадження й використання в освітній діяльності;
- забезпечення прозорості та доступності інформації про освітній процес в Університеті;

– розвиток інформаційних технологій дистанційного навчання, створення електронних засобів навчання.

6. МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ ТА ІНТЕГРАЦІЯ В МІЖНАРОДНИЙ ОСВІТНІЙ ПРОСТІР

Університет розглядає міжнародну діяльність як один з ключових напрямів своєї роботи і реалізує її за наступними напрямами:

– налагодження постійних зв'язків з іноземними університетами з метою запрошення вчених, викладачів та студентів до виконання спільних навчальних проектів з видачею подвійних дипломів про освіту;

– реалізація заходів щодо підвищення рівня володіння студентами та науково-педагогічними працівниками іноземними мовами, збільшення кількості англomовних навчальних дисциплін, стимулювання англomовних викладачів;

– збільшення кількості освітніх програм, розроблених на основі досвіду провідних закордонних університетів;

– формування спільних магістерських програм з іноземними університетами-партнерами, спільне отримання грантів на виконання міжнародних магістерських програм;

– організація і проведення літніх і зимових шкіл підвищення кваліфікації на базі Університету для представників університетів-партнерів та інших навчальних закладів і наукових установ з видачею відповідних дипломів (свідоцтв);

– встановлення нових зв'язків із спорідненими закладами освіти інших країн для співробітництва у навчальній, науковій і методичній роботі, обміну учасниками освітнього процесу, розширення міжнародного співробітництва у сфері інтелектуальної власності;

– розвиток міжнародного партнерства з установами та організаціями в агропромисловій та природоохоронній сферах;

– створення умов для участі науковців Університету в міжнародних наукових програмах, проектах з метою використання результатів спільної діяльності на внутрішньому й міжнародному ринках наукоємної продукції.

7. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ І МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ

Основними напрямками студентського самоврядування в Університеті є:

- сприяння розвитку студентського самоврядування через активізацію роботи студентської організації та студентського містечка, студентської профспілкової організації;
- підвищення професіоналізму лідерів та активістів студентського самоврядування, формування активної громадянської позиції, участі у благодійній діяльності;
- оновлення і забезпечення рейтингової системи поселення в гуртожиток, виховання сумлінної поведінки, відповідального ставлення до членів колективу, майна Університету;
- створення в гуртожитках і на території студентського містечка умов для вільного розвитку особистості, забезпечення реалізації творчих ідей, самовиховання і самовдосконалення, вияву індивідуальних здібностей, обдарованості й талантів, самореалізації в сфері наукової, професійної, художньо-естетичної, спортивно-оздоровчої діяльності;
- забезпечення повноцінного розвитку молоді, охорона і зміцнення її фізичного, психічного та духовного здоров'я, захист соціальних прав, виховання в патріотичному дусі та пропагування здорового способу життя шляхом проведення масових загальноуніверситетських заходів;
- надання органам студентського самоврядування необхідної ресурсної та фінансової підтримки.

8. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК УНІВЕРСИТЕТУ

Соціально-економічний розвиток Університету передбачає:

- щорічне широке обговорення та оновлення Колективного договору, як основного документу, що враховує позицію кожного члена колективу щодо основних видів діяльності Університету;
- забезпечення прозорості, об'єктивності у розподілі навчального навантаження серед викладачів факультетів та коледжів Університету з обов'язковим оприлюдненням відповідних наказів і розпоряджень;
- щорічне звітування ректора, проректорів, деканів факультетів, директорів коледжів за свою діяльність, виконання планових завдань;
- соціально-економічна підтримка пільгових та соціально незахищених категорій учасників освітнього процесу, створення умов для здобуття якісної освіти особами з особливими освітніми потребами;
- забезпечення виконання вимог з охорони праці, техніки безпеки, виробничої санітарії, протипожежної безпеки в усіх видах діяльності;

- забезпечення дієвого контролю за якістю надання послуг закладами харчування в Університеті;
- забезпечення належних умов праці, вдосконалення системи оплати праці і матеріального стимулювання всіх категорій працівників Університету;
- сприяння розширенню спектра та кількості соціальних стипендій, премій, інших форм заохочення та матеріальної підтримки студентів, удосконалення системи загальноуніверситетських нагород і відзнак, забезпечення публічного вручення нагород на факультетах; продовження відзначення кращих працівників Університету почесним званням «Заслужений працівник ВНАУ», а науковців «Кращий лектор року», «Кращий науковець року».

9. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Реалізація концепції освітньої діяльності Університету передбачає відповідне кадрове, матеріально-технічне і фінансове забезпечення.

9.1. Кадрове забезпечення реалізації освітньої діяльності охоплює:

- виконання комплексної програми підготовки кандидатів і докторів наук відповідно до профілю випускових кафедр Університету;
- залучення провідних закордонних викладачів і науковців до науково-освітньої діяльності Університету;
- реалізація програми виявлення та індивідуального супроводу особливо обдарованих в науковій сфері студентів, аспірантів з подальшим їх працевлаштуванням в Університеті задля збереження спадкоємності поколінь і зміцнення провідних наукових шкіл;
- стимулювання отримання міжнародних сертифікатів з іноземної мови науково-педагогічними та науковими працівниками із метою присвоєння вчених звань доцента і професора та налагодження процесу надання освітніх послуг іноземним громадянам;
- створення дієвої системи стимулювання молодих науковців до освітньо-наукової та інноваційної діяльності;
- створення сприятливих умов для науковців, викладачів, магістрантів, аспірантів та докторантів Університету щодо пільгових умов публікацій статей у фахових виданнях Університету, які мають імпакт-фактор або індекс цитування та входять в різні міжнародні наукометричні бази;

- формування резерву кадрів на посади проректорів, директора навчально-наукового інституту, деканів факультетів, завідувачів кафедр, керівників інших структурних підрозділів Університету;
- розробка та апробація методик та критеріїв атестації наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників, що стимулюють їх до безперервного професійного зростання;
- визначення стратегічних показників кадрової політики Університету, створення ефективного механізму її реалізації.

9.2. Матеріально-технічне забезпечення реалізації освітньої діяльності охоплює:

- забезпечення процесу навчання в Університеті новітнім лабораторним обладнанням і технічними засобами навчання, оснащення лекційних аудиторій сучасною мультимедійною технікою, створення нових навчальних та науково-дослідних лабораторій;
- забезпечення безперебійного, якісного функціонування студентських гуртожитків, спортивних залів та науково-навчальних баз тощо;
- розробка програми енергоощадності в навчальних корпусах і в гуртожитках та її реалізація;
- розвиток бібліотеки Університету;
- забезпечення прозорого розподілу коштів на матеріально-технічні, ремонтні і будівельні роботи між факультетами, коледжами з урахуванням об'єктивних потреб і стратегічних напрямів розвитку Університету, визначення частки зароблених ними коштів спеціального фонду, посилення особистої відповідальності керівників структурних підрозділів за використання виділених коштів.

9.3. Нормативно-правове, організаційне та фінансове забезпечення реалізації освітньої діяльності

Нормативно-правове та організаційне забезпечення реалізації освітньої діяльності Університету здійснюватиметься шляхом розроблення та прийняття в установленому порядку відповідних нормативних актів, планів і заходів, спрямованих на реалізацію положень Концепції, проведення моніторингу стану їх виконання.

Фінансове забезпечення реалізації освітньої діяльності здійснюватиметься за рахунок бюджетних коштів (загального і спеціального фондів) із залученням коштів суб'єктів господарювання і громадських організацій, інвестиційних програм, програм міжнародної технічної та фінансової допомоги та інших не заборонених законодавством джерел.