

**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE**

**СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ,
ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ ТА ПРАВА В УКРАЇНІ ТА СВІТІ**

**STRATEGIC PRIORITIES OF DEVELOPMENT OF
ECONOMICS, FINANCE, ACCOUNTING AND
LAW IN UKRAINE AND THE WORLD**

**Збірник тез доповідей
Book of abstracts**

**Частина 4
Part 4**



**3 жовтня 2019 р.
October 3, 2019**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**





**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL
CONFERENCE**

**СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ
ЕКОНОМІКИ, ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ ТА
ПРАВА В УКРАЇНІ ТА СВІТІ**

**STRATEGIC PRIORITIES OF DEVELOPMENT OF
ECONOMICS, FINANCE, ACCOUNTING AND
LAW IN UKRAINE AND THE WORLD**

**Збірник тез доповідей
Book of abstracts**

**Частина 4
Part 4**

**3 жовтня 2019 р.
October 3, 2019**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**



УДК 33
ББК 65

Стратегічні пріоритети розвитку економіки, фінансів, обліку та права в Україні та світі:
збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 3 жовтня
2019 р.): у 6 ч. – Полтава: ЦФЕНД, 2019. – Ч. 4. – 63 с.

У збірнику тез доповідей представлено матеріали учасників Міжнародної науково-практичної конференції «Стратегічні пріоритети розвитку економіки, фінансів, обліку та права в Україні та світі» з:

Академія Державної пенітенціарної служби

Брестский государственный технический университет

Брестский государственный университет имени А. С. Пушкина

Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Мукачівський аграрний коледж»

Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»

Відокремлений структурний підрозділ «Рівненський коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України»

Вінницький національний аграрний університет

Вінницький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету

ДВНЗ «Донецький національний технічний університет»

ДВНЗ «Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана»

ДВНЗ «Прикарпатський національний університет ім. В. Стефаника»

ДВНЗ «Університет банківської справи»

Державний університет «Житомирська політехніка»

Дніпровський національний університет ім. Олеса Гончара

Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ

ДННУ «Академія фінансового управління»

Донбаська державна машинобудівна академія

Донецька державна сільськогосподарська дослідна станція Національної академії аграрних наук України

Донецька обласна державна адміністрація

Донецький національний університет ім. Василя Стуса

Донецький юридичний інститут МВС України

Житомирський національний агроекологічний університет

Запорізький національний університет

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Ізмаїльський державний гуманітарний університет

Інститут демографії та соціальних досліджень ім. М. В. Птухи НАН України

Інститут держави та права ім. В. М. Корецького НАН України

Інститут продовольчих ресурсів НААН

Київський національний торговельно-економічний університет

Київський кооперативний інститут бізнесу і права

Київський національний торговельно-економічний університет

Київський національний університет будівництва і архітектури

Київський національний університет ім. Тараса Шевченка

Київський національний університет культури і мистецтв
Київський національний університет технологій та дизайну
Коледж транспорту та комп'ютерних технологій ЧНТУ
Кременчуцький національний університет ім. Михайла Остроградського
Львівський державний університет внутрішніх справ
Львівський інститут економіки і туризму
Львівський національний університет ім. Івана Франка
Миколаївський національний аграрний університет
Міжнародний університет бізнесу і права
Національна академія державного управління при Президентові України
Національний університет «Одеська морська академія»
Національний авіаційний університет
Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»
Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського»
Національний університет «Запорізька політехніка»
Національний університет «Києво-Могилянська академія»
Національний університет «Львівська політехніка»
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Національний університет кораблебудування ім. адмірала Макарова
Національний юридичний університет ім. Ярослава Мудрого
Ніжинський державний університет ім. Миколи Гоголя
Одеська національна академія зв'язку ім. О. С. Попова
Одеська національна академія харчових технологій
Одеський державний університет внутрішніх справ
Одеський науково-дослідний інститут судових експертиз
Одеський національний економічний університет
ПВНЗ «Міжнародний науково-технічний університет ім. академіка Юрія Бугая»
ПВНЗ «Нікопольський економічний університет»
Полесский государственный университет
Полоцкий государственный университет
Полтавський національний технічний університет ім. Юрія Кондратюка
Сумгаитский государственный университет
Сумський державний університет
Сумський національний аграрний університет
Таврійський державний агротехнологічний університет ім. Дмитра Моторного
Тернопільський національний економічний університет
Тернопільський національний технічний університет ім. Івана Пулюя
Український державний університет залізничного транспорту
Уманський національний університет садівництва
Університет державної фіскальної служби України
Університет митної справи та фінансів
УО «Могилевский государственный университет продовольствия»
Учреждение образования «Барановичский государственный университет»
Харківський національний економічний університет ім. Семена Кузнеця
Харківський національний університет ім. В. Н. Каразіна
Харківський національний університет міського господарства ім. О. М. Бекетова

**Хмельницький університет управління та права ім. Леоніда Юзькова
Чернівецький національний університет ім. Юрія Федьковича
Чернігівський національний технологічний університет
Чорноморський національний університет ім. Петра Могили**

У збірнику тез доповідей висвітлюються результати наукових досліджень з актуальних питань економіки, фінансів, обліку та права.

Тематика конференції охоплює актуальні проблеми: економічної теорії та історії економічної думки; світового господарства і міжнародних економічних відносин; економіки та управління національною економікою; економіки та управління підприємствами; продовольчої безпеки та екологічної політики в сучасному світі; економіки сільського господарства і АПК; екологічної економіки і сталого розвитку; економіки торгівлі та послуг; економіки промисловості; підприємництва, торгівлі та біржової діяльності; розвитку продуктивних сил і регіональної економіки; інновацій та інвестиційної діяльності; демографії, економіки праці, соціальної економіки і політики; туризму та готельно-ресторанної справи; бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту; фінансів, банківської справи, страхування; математичних методів, моделей та інформаційних технологій в економіці; маркетингу; менеджменту; логістики та транспорту; публічного управління та адміністрування; правового забезпечення державного управління та місцевого самоврядування; історії та теорії держави та права, філософії права; конституційного права, муніципального права, міжнародного публічного права; цивільного права та процесу, сімейного права, житлового права, міжнародного приватного права; господарського права та процесу; екологічного, земельного та аграрного права; адміністративного права та процесу, фінансового права, інформаційного права; кримінального права, кримінально-виконавчого права, кримінології, кримінального процесу, криміналістики; міжнародного публічного права та міжнародного приватного права.

Видання розраховане на науковців, викладачів, працівників органів державного управління, студентів вищих навчальних закладів, аспірантів, докторантів, працівників державного сектору економіки та суб'єктів підприємницької діяльності.

ЗМІСТ
CONTENTS

СЕКЦІЯ 16. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, АНАЛІЗ ТА АУДИТ	
SECTION 16. ACCOUNTING, ANALYSIS, AND AUDIT	8
<i>Ганношина Ю. С.</i>	
ОРГАНІЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ НА ЛІСОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	8
<i>Гордієнко М. І., Сухоносова М. В.</i>	
ДОСЛІДЖЕННЯ СУТНОСТІ БУХГАЛТЕРСЬКИХ КАТЕГОРІЙ «ЗОВОВ'ЯЗАННЯ», «ЗАБОРГОВАНІСТЬ», «РОЗРАХУНКИ»	9
<i>Гриценко А. В.</i>	
ПОДАТКОВІ ТА ФІНАНСОВО-ОБЛІКОВІ АСПЕКТИ ЗДІЙСНЕННЯ РОЗРАХУНКІВ З ПІДЗВІТНИМИ ОСОБАМИ	10
<i>Дорогова Я. М., Кравченко К. С., Нікульникова Т. Г.</i>	
МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ОБЛІКУ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ НЕРУХОМОСТІ	12
<i>Коваленко Д. В., Абрахам Ю. В.</i>	
ШЛЯХИ АВТОМАТИЗАЦІЇ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ГОТОВОЇ ПРОДУКЦІЇ РОСЛИННИЦТВА	14
<i>Ковальчук В. В., Широкопояс О. Ю.</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ТА ФОРМИ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА	15
<i>Кострова М. М.</i>	
ЗНАЧЕННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ В СИСТЕМІ ОБЛІКУ ПІДПРИЄМСТВА	17
<i>Лайчук С. М., Осіпчук Д. С.</i>	
ОБЛІКОВА ПОЛІТИКА ТА ЕКСПОРТНІ ОПЕРАЦІЇ	18
<i>Лисичко А. М., Мельник І. М.</i>	
АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ВЛАСНОГО КАПІТАЛУ ЛІСОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ	19
<i>Машевська А. А.</i>	
УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	21
<i>Оляднічук Н. В.</i>	
ОБЛІК ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНОСТІ ТА ЙОГО УДОСКОНАЛЕННЯ	23
<i>Омеляненко В. І.</i>	
ТИПОВІ ПОМИЛКИ ОБЛІКУ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ НА ПІДПРИЄМСТВАХ	25
<i>Павлик Т. М.</i>	
РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ ЯК ПЕРЕДУМОВА ЇЇ ОБЛІКУ	26
<i>Проскуріна Н. М., Топлакацян Х. А.</i>	
ФАКТОРИ, ЩО ВИЗНАЧАЮТЬ РІВЕНЬ ВИТРАТ	28

Продовж. табл. 1

1	2	3	4
Рентабельність власного капіталу за моделлю Du Pont	= рентабельність продажу * оборотність активів * коефіцієнт фінансової залежності	дозволяє ідентифікувати і дати порівняльну характеристику основних моментів, що впливають на зміну того або іншого показника діяльності підприємства	= (ЧП/ВР)*(ВР/ВБ)* (СК/ВлК)
<p><i>Примітка:</i> З(п)К – зареєстрований (пайовий) капітал; Кд – капітал у дооцінках; ДК – додатковий капітал; РК – резервний капітал; НП – нерозподілений прибуток; НК – неоплачений капітал; ВК – виучений капітал; ВБ – валюта балансу; Ц – ціна реалізованої продукції лісгосподарських підприємств (за видами продукції); ОР – обсяги реалізованої продукції лісгосподарських підприємств (за видами продукції); с\в – собівартість реалізованої продукції за видами лісгосподарської продукції; ПДВ – сума ПДВ (за видами лісгосподарської продукції); ПнП – сума податку на прибуток; СК – сукупний капітал; ВлК – власний капітал.</p>			

Джерело: власна розробка

Застосування методу факторного аналізу в процесі оцінки ефективності використання власного капіталу, дозволяє визначити та проаналізувати вплив кожного фактору на результативний показник, що в подальшому дозволить прийняти відповідні управлінські рішення щодо поліпшення діяльності лісгосподарських підприємств. Слід відзначити, що в контексті аналізу власного капіталу з позицій рентабельності, можна використовувати факторну модель, де деталізуватимуться фактори в розрізі видів лісгосподарської продукції, що дасть змогу оцінити ефективність кожного виду продукції та її вплив на прибутковість діяльності в цілому. Загалом, на значення ефективності використання власного капіталу впливатимуть: положення облікової політики в частині амортизаційної політики щодо основних засобів, нематеріальних активів та фінансових інструментів, в частині формування резервів, розподілу прибутку, викупу акцій, а також порядку погашення заборгованості за внесками до статутного; випуск акцій в частині отримання емісійного доходу; безкоштовно отримані необоротні активи.

Таким чином, використання багатофакторних моделей оцінки власного капіталу дозволить удосконалити управлінські процеси на лісгосподарських підприємствах та оцінити вплив складових власного капіталу на фінансовий стан підприємств.

УДК: 657.2

Машевська А. А.

асистент кафедри бухгалтерського обліку,
Вінницький національний аграрний університет

УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

З розвитком ринкової економіки в Україні та удосконалення управління підприємствами, із застосування оновленої стратегії з розвитку підприємств сільського господарства зазнає змін в кращу сторону система бухгалтерського обліку, її значення та роль в процесі діяльності підприємства.

Фонд оплати праці вважається однією з найскладніших та однією з найбільших економічних складових у сфері бухгалтерського обліку. Він являється першочерговим джерелом доходів працівників найму згідно трудового договору, а для роботодавців – вагомою статтею витрат виробництва, а також, досить дієвим та ефективним стимулом до праці для досягнення поставлених цілей підприємством.

Питання удосконалення організації обліку розрахунків з оплати праці на сільськогосподарському підприємстві є основою соціально-трудова відносин працівників, роботодавців та держави, які в свою чергу, мають вплив на ефективність управління трудовими ресурсами в цілому. Теоретичний та практичний аспекти питання розрахунків з оплати праці є актуальними, оскільки заробітна плата – це одна з найскладніших економічних категорій. Крім того, оплата праці є одним із чинників ефективності діяльності

підприємства, оскільки розмір нарахованої заробітної плати, своєчасність і повнота розрахунків із працівниками впливає на якість праці найманих працівників та суму витрат підприємства [1, с. 121].

Удосконалення організації обліку оплати праці також можливе завдяки використанню результатів наукових досліджень міжнародного досвіду. Доцільним буде перейняти досвід оплати праці зарубіжних країн, а саме: заробітна плата кожного працівника має бути встановлена індивідуально; перегляд заробітної плати робітників проводиться один раз на рік; застосовуються системи матеріального заохочення для різних категорій працівників; рівень заробітної плати має відображати досягнення та мотивацію працівника. Заходи спрямовані на вдосконалення оплати праці, містять насамперед забезпечення залежності розмірів заробітної плати від особистого внеску працівників у результати праці [4, с. 139; 5].

Важливе значення при оцінюванні розміру заробітної плати має чітка організація облікової роботи розрахунків з оплати праці на підприємстві, оскільки вона є найбільш відповідальною та трудомісткою. У цілому, організація оплати праці на підприємстві – це сукупність дій, метою яких є забезпечення визначення величини заробітної плати, принципів її нарахування, строків виплати, диференціації, співвідношення з іншими показниками діяльності підприємства тощо. Організація оплати праці базується на трьох елементах: нормуванні праці, її тарифікації, а також на системах і формах оплати праці. При цьому нормування праці дозволяє дати кількісну оцінку праці, тарифікація – якісну, а системи та форми показують порядок нарахування заробітної плати [2].

Одним із можливих напрямів удосконалення оплати праці працівників є підвищення матеріальної зацікавленості працівників. Необхідно звертати особливу увагу на мотиваційні заходи в організації та стимулюванні праці на підприємстві, серед яких значного розповсюдження набули преміювання, доплати й надбавки. Треба наголосити, що, з одного боку, рівень премії як форма стимулювання працівників виробничої діяльності повною мірою залежить від результатів діяльності підприємства і, навпаки, результат господарювання залежить від практичної організації системи преміювання окремих категорій персоналу. Мотивація працівників підвищується, якщо вони бачать, як досягнення цілей підрозділу й організації допомагає їм у досягненні їхніх власних цілей, а також якщо вони попередньо поінформовані про те, що вони повинні робити, щоб одержати винагороду. Успішний вплив на трудову мотивацію персоналу неможливий без регулярного зворотного зв'язку у вигляді оцінювання ефективності цих впливів. При заохочуванні працівників, які здійснюють функції управління, треба враховувати ініціативність, організаторські здібності, оперативність, об'єктивність, здатність мислити перспективно, бачити невикористані резерви, спроможність узагальнювати, аналізувати, творчо усвідомлювати застосовувати на практиці досягнення науки й техніки. Так, доцільним є переведення оплати керівників, службовців і фахівців на контрактну форму, яка дозволяє привабити й утримати найбільш кваліфікованих і творчо активних спеціалістів, гнучко регулювати чисельність та склад управлінського персоналу [3, с.76].

Важливим напрямом удосконалення обліку розрахунків з оплати праці є автоматизація облікового, аналітичного й контрольного процесу, яка дозволяє зменшити кількість помилок при обробці інформації, скоротити час на здійснення облікових, аналітичних та контрольних процедур, зменшити кількість ручних операцій. Дієвим засобом поліпшення обліку також можна вважати проведення на підприємстві внутрішнього аудиту розрахунків за виплатами працівникам [1, с. 121].

Не менш актуальним питанням є необхідність у відображенні економічно достовірної та обґрунтованої інформації про виконання нормативів і динаміку показників про працю, нагляд за дотриманням співвідношення зростання продуктивності праці та заробітної плати, за зменшенням невиробничих витрат, прихованих і явних збитків робочого часу, стимулювання праці на підприємстві. На основі цієї інформації здійснюється контроль за використанням робочого часу на підприємстві, упровадженням прогресивних методів праці, дотриманням правильного співвідношення між зростанням продуктивності праці та заробітної плати [1, с. 121].

Отже, на сьогодні організація обліку заробітної плати займає одне з основних місць по всій системі обліку підприємства. І тому, для того щоб отримати високі результати й

досягти поставлених цілей необхідно забезпечити підприємство кадровим, інформаційним та організаційним потенціалом. Для цього є пропозиція вдосконалити організацію оплати праці наступним чином, а саме, вдосконалити ту систему організації документообігу й аналізу що існує на підприємстві, змінити систему оплати праці, на таку, яка була б більш орієнтована на мотивацію працівників, запровадити гнучкі форми та системи оплати праці; вдосконалення чинної моделі аналітичного обліку, що полягає в конкретизації рахунку для групування інформації щодо сум нарахованої заробітної плати, виходячи з власних потреб підприємства; впровадження автоматизованої системи обробки облікової інформації, що дозволить скоротити час розрахунків і обліку оплати праці та з найменшими затратами у визначенні термінів одержати інформацію; створення зарплатного проекту для оплати праці за допомогою системи платіжних карток; використання результатів наукових досліджень міжнародного досвіду.

Список літератури

1. Миронова Ю. Ю., Панасенко В. А. Проблеми організації обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві. *Економіка і регіон*. 2016. № 1 (56). С. 121 – 126.
2. Островерха Р. Е. Організація обліку : навч. посібник для студ. вищих навч. закладів / Р. Е. Островерха; Держ. податкова адміністрація України; Нац. ун-т держ. податкової служби України. 2-ге вид., переробл. та допов. Київ: Центр учбової літератури, 2012. 568 с. До 90-річчя навчального закладу.
3. Садовніков О. А., Сировой Г. В. Сучасні проблеми обліку розрахунків з оплати праці та удосконалення їх шляхів. *Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля*. 2011. № 8 (162). Ч. 1. С. 76 – 83.
4. Баранов В. Світовий досвід побудови ефективної системи оплати праці на підприємстві. *Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Економічні науки*. 2011. Вип. 20 (1). С. 139 – 145. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu_e_2011_20\(1\)_23](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu_e_2011_20(1)_23).
5. Гриньова В., Шульга Г. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навчальний посібник. К.: Знання, 2010. 310 с. (Вища освіта XXI століття).

УДК 657.339

Оляднічук Н. В.

кандидат економічних наук,
доцент кафедри обліку і оподаткування
Уманський національний університет садівництва

ОБЛІК ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНОСТІ ТА ЙОГО УДОСКОНАЛЕННЯ

Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 10 «Дебіторська заборгованість» [9] визначає методологічні засади формування у бухгалтерському обліку інформації про дебіторську заборгованість та її розкриття у фінансовій звітності підприємств незалежно від форм власності. Дебіторська заборгованість визнається активом, якщо існує ймовірність отримання підприємством майбутніх економічних вигод та може бути достовірно визначена її сума.

Методологічні, організаційні та нормативно-правові аспекти виникнення та обліку дебіторської заборгованості завжди були в центрі уваги науковців, серед яких: Г. І. Андрєєва [1], С. Л. Береза [2], Л. С. Гангал [3], І. О. Єригіна [4], А. М. Карбовник [5], О. П. Мальчевська [6], Г. О. Москалюк [7], чий наукові здобутки беззаперечно мають велику цінність, але недостатньо розкривають питання облікового характеру дебіторської заборгованості.

Відображення в балансі дебіторської заборгованості за чистою реалізаційною вартістю вимагає визначення тієї її частини, яка не може бути оплачена через неплатоспроможність боржника. Така дебіторська заборгованість називається сумнівною або безнадійною. З метою мінімізації ризику виникнення безнадійної та сумнівної заборгованості рішення про реалізацію продукції у кредит приймається на основі інформації, сформованої кредитним відділом підприємства про платоспроможність клієнта. Проте в практичній діяльності завжди є контрагенти, які не погашають дебіторську заборгованість через неплатоспроможність. В такому випадку розробляються різні системи контролю фінансового стану боржників, за якими виникла безнадійна заборгованість, з метою можливого її погашення.