

Міністерство освіти і науки України
Херсонський національний технічний університет

СЕРТИФІКАТ

виданий Коваль Любові Віталіївні

учаснику I Міжнародної науково-практичної конференції
**«МОДЕРНІЗАЦІЯ ЕКОНОМІКИ: СУЧАСНІ РЕАЛІЇ,
ПРОГНОЗНІ СЦЕНАРІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ»**

Проректор з наукової роботи
Херсонського національного
технічного університету,
д.е.н., професор

 Г.Г. Савіна



Голова організаційного
комітету конференції,
д.е.н., професор

 М.В. Шарко

25-26 квітня 2019 року, м. Херсон

БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК ВИТРАТ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ

Прийняття управлінських рішень щодо тієї чи іншої ділянки підприємства відіграє важливу роль у діяльності підприємства. Управління витратами посідає досить вагоме місце в сегменті прийняття та впроваджені тих чи інших рішень та є надзвичайно актуальною в системі їх оптимізації.

Визначення поняття «витрати» та їх роль для підприємства, що досліджується багатьма науковцями, як з погляду їх мінімізації, так і з погляду управління їх системою. Проте, якими б не були розбіжності різних визначень поняття системи витрат підприємства, всі вони, як правило, мають деякі спільні глибинні й характерні особливості та ознаки, властиві будь-якій системі та визначенню її поняття, в якій закладено одне визначення поняття «витрати».

Згідно П(с)БО 16, витратами визнаються ті з них, які або зменшують активи, або збільшують зобов'язання. Також поняття витрат використовує і податкове законодавство, адже саме розмір витрат корегує валовий прибуток, який в майбутньому буде оподатковуватись. На прикладі оподаткування чистого прибутку підприємства податком на прибуток, можна побачити наскільки важливу роль відіграє управління діяльністю та витратами у тому числі. Адже якщо буде прийняте неправильне рішення підприємство понесе колосальні витрати і в подальшому не зможе виконати свої обов'язки перед постачальниками та податковими органами.

Процес вирішення конкретної ситуації, що пов'язана з проблемами витратної частини, на практиці показує перелік дій управлінського персоналу, щодо прийняття того чи іншого рішення. На підприємстві виникла ситуація, яка потребує швидкого акумулювання коштів та оптимізації витрат, для подальшої сплати власних зобов'язань перед постачальниками та бюджетом. Які ж дії повинен виконати управлінський персонал?

Першим етапом дій управлінського персоналу в процесі прийняття управлінського рішення є діагноз визначення проблеми. В нашому випадку проблемою виступає не оптимізована сукупність витрат підприємства.

Ефективна система обліку витрат створює основу високих темпів розвитку підприємства, досягнення необхідних кінцевих результатів його господарської діяльності та постійного росту його ринкової вартості, що дає змогу формувати резервний фонд.

В даному випадку підприємство повинно звернутись до своїх додаткових резервів, джерел надходження грошових коштів, або диверсифікації існуючих, що можуть мінімізувати понесені витрати. Повинна бути проведена ідентифікація критеріїв прийняття рішення (визначення ознак, на основі яких буде проводитись оцінка альтернативних варіантів вирішення проблемної ситуації, а також упорядкування цих ознак за ступенем важливості).

Другий етап включає накопичення інформації про проблему. Суть цього етапу включає дослідження первинних документів, реєстрів обліку, звітності і т.д. Вся інформація, яка буде використовуватись повинна відповідати таким основним 5-ти критеріям, адже саме якість наданої інформації впливає на якість вирішення проблеми:

- повнота;
- актуальність;
- лаконічність;
- своєчасність;
- комунікативність.

Основною властивістю інформації, на нашу думку, має стати її зрозумілість для того, кому вона адресована. Адже накопичення невідповідностей та неправильної інформації, управлінський облік, який ґрунтується на бухгалтерському обліку, може в результаті призвести до викривлення кінцевого результату.

Третім етапом стає розробка альтернативних рішень щодо вирішення проблемної ситуації. Управлінським персоналом повинна бути запропонована низка рішень, щодо вирішення цієї проблеми. Усі їх сили повинні бути акумульовані на зменшення зобов'язань перед

постачальниками та податковими органами, можливість зекономити кошти, шляхом зменшення витрат. До шляхів зменшення витрат може стати:

1. зниження витрат сировини, матеріалів та палива, енергії;
2. ліквідація непродуктивних та понаднормових витрат;
3. спроба домовитись з постачальниками про знижки і т.д.

Четвертий етап полягає в оцінці альтернативних рішень, тобто їх сортуванню та обробці. На оцінку вагомий вплив має сама система обліку на підприємстві, адже не кожне рішення, яке запропоноване, може підходити даній системі. Також повинен бути врахований рівень поведінки споживачів і конкурентів на ринку, адже будь яке рішення може призвести до змін в галузі та діловому середовищі. Для оцінки варіантів повинна бути сформовано система оцінювання, що включатиме в себе фактори, що впливають на розвиток даної ситуації, шкалу для визначення їх важливості.

Суть п'ятого етапу полягає у впровадженні обраного варіанту та прийняття управлінського рішення на підприємстві. Аналіз, оцінку і визначення кращого рішення необхідно здійснювати на підставі принципів своєчасності, здійсненності і регуляторності з використанням відомих кількісних методів на основі вибраних критеріїв. Кращим вважається варіант, що дає змогу забезпечити максимальний рівень досягнення мети за мінімальних витрат ресурсів (економічних, фінансових, трудових тощо) .

Отже, дослідження слід продовжувати і поглиблювати щодо даної тематики, щоб оптимізувати процес обліку витрат, тим самим збагачуючи наповненість даних, необхідних для управління діяльністю суб'єкта господарювання. При прийнятті управлінського рішення дотримання послідовності даних етапів стане першим кроком до забезпечення підприємства оптимізованими витратами