

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
«ПРИДНІПРОВСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ  
БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ»

# **СХІДНА ЄВРОПА: ЕКОНОМІКА, БІЗНЕС ТА УПРАВЛІННЯ**

**Електронне наукове фахове видання**

**Випуск 6 (23) 2019**

**Дніпро**

**2019**

## РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

### Головний редактор:

**Верхоглядова Наталія Ігорівна**, доктор економічних наук, професор, проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури».

### Заступник головного редактора:

**Фісуненко Павло Анатолійович**, кандидат економічних наук, доцент, декан економічного факультету, доцент кафедри обліку, економіки та управління персоналом підприємства Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури».

### Відповідальний секретар:

**Макарова Ганна Сергіївна**, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, економіки та управління персоналом підприємства Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури».

### Члени редакційної колегії:

**Білоконь Анатолій Іванович**, доктор технічних наук, професор, декан будівельного факультету, професор кафедри технології будівельного виробництва Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури».

**Божанова Вікторія Юріївна**, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту, управління проектами та логістики Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури».

**Вечеров Валерій Тимофійович**, доктор технічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту, управління проектами та логістики Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури».

**Євсєєва Галина Петрівна**, доктор наук з державного управління, професор, завідувач кафедри українознавства Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури».

**Іванов Сергій Володимирович**, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри фінансів і маркетингу Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури».

**Каховська Олена Володимирівна**, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри обліку, економіки та управління персоналом підприємства Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури».

**Левчинський Дмитро Львович**, доктор економічних наук, доцент, в.о. завідувача кафедри кафедри обліку, економіки та управління персоналом підприємства Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури».

**Орловська Юлія Валеріївна**, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри міжнародної економіки Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури».

**Пашкевич Марина Сергіївна**, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри економіки підприємства Державного вищого навчального закладу «Національний гірничий університет».

**Поповиченко Ірина Валеріївна**, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту, управління проектами та логістики Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури».

**Семенов Андрій Григорович**, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки підприємства Класичного приватного університету.

**Шапошников Костянтин Сергійович**, доктор економічних наук, професор, директор Причорноморського науково-дослідного інституту економіки та інновацій.

**Andrzej Gwiżdż**, професор, завідувач кафедри економіки Вищої школи бізнесу Національного університету Луїса (м. Новий Сонч, Польща).

**Stanislava Sokolowska**, професор, доктор філософії, декан економічного факультету Опольського державного університету (м. Опольце, Польща).

**Sébastien Menard**, доцент, доктор філософії, Факультет права, економіки та управління, Університет міста Ле-Ман (м. Ле-Ман, Франція).

**Ulian Galina**, доктор економічних наук, професор, декан факультету економічних наук Молдавського державного університету (м. Кишинів, Молдова).

Видання входить до «Переліку електронних фахових видань, в яких можуть публікуватися результати дисертаційних робіт на здобуття наукових ступенів доктора і кандидата наук» на підставі Наказу МОН України від 16 травня 2016 № 515 (Додаток 12).

Рекомендовано до поширення в мережі інтернет Вченою радою  
ДВНЗ «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури»  
(Протокол № 5 від 24 грудня 2019 р.)

Сайт електронного видання: [www.easterneurope-ebm.in.ua](http://www.easterneurope-ebm.in.ua)

## ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА ЇХ ВІДОБРАЖЕННЯ В ОБЛІКУ

### THEORETICAL BASIS OF ACCOUNTING OF PAYMENTS AND THEIR ACCOUNTING

**Машевська А.А.**

асистент кафедри бухгалтерського обліку,  
Вінницький національний аграрний університет

**Mashevskaya Anzhelika**

Assistant of the Department of Accounting,  
Vinnytsia National Agrarian University

*У статті описано теоретичні основи обліку розрахунків з оплати праці. Зазначено, що таке облік праці та її оплати, вказано основні нормативно-правові акти. Описано основні завдання обліку праці та її оплати. Основним рахунком є 66 «Розрахунки за виплатами працівникам». Розглянуто кореспонденцію рахунків, в якій відображається облік операцій із нарахування та виплати заробітної плати. Також розглянуто складники облікової політики розрахунків з оплати праці, що обов'язково мають бути описані в Наказі про облікову політику (організаційний, методичний та технічний). Зазначено основні положення щодо обліку заробітної плати, що мають бути відображені в Наказі про облікову політику. Розглянуто нормативне регулювання оплати праці та заробітної плати на рівні підприємства. Зазначено типові форми первинних документів з обліку оплати праці. Описано приклад розрахунку суми оплати цехового персоналу.*

**Ключові слова:** заробітна плата, розрахунки із заробітної плати, облікова політика, оплата праці, нормативні документи, бухгалтерський облік, рахунки обліку, субрахунки.

*В статье описаны теоретические основы учета расчетов по оплате труда. Отмечено, что такое учет труда и его оплаты, указаны основные нормативно-правовые акты. Описаны основные задачи учета труда и его оплаты. Основным счетом является 66 «Расчеты по выплатам работникам». Рассмотрена корреспонденция отражения в учете операций по начислению и выплате заработной платы. Также рассмотрены составляющие учетной политики расчетов по оплате труда, которые обязательно должны быть описаны в Приказе об учетной политике (организационный, методический и технический). Указаны основные положения по учету заработной платы, которые должны быть отражены в Приказе об учетной политике. Рассмотрено нормативное регулирование оплаты труда и заработной платы на уровне предприятия. Указаны типовые формы первичных документов по учету оплаты труда. Описан пример расчета суммы оплаты цехового персонала.*

**Ключевые слова:** заработная плата, расчеты по заработной плате, учетная политика, оплата труда, нормативные документы, бухгалтерский учет, счета учета, субсчета.

*The article describes the theoretical bases for accounting for payroll calculations. It is stated what the accounting of labor is and its remuneration, the basic normative legal acts are specified. The basic tasks of accounting of labor and its payment are described. Accounting and remuneration are important and complex area of accounting, because it requires accurate and timely data, which identifies changes in the number of employees, working hours, categories of workers, codes of production costs and controls the use of labor. Remuneration is a wage, usually calculated in monetary terms, which, under employment agreements, is paid by the owner or the body authorized by him to the employee for the work performed or services rendered to him. The main account is 66 "Payments to employees". The article also deals with the correspondence of recording in the accounting of transactions on accrual and payment of wages. Here is considered the components of the accounting policy of payment calculations, which must be described in the Accounting Policy Order (organizational, methodological and technical). The main tasks of accounting and remuneration are: accurate and timely documentation of data on the volume of work performed, production received and accrued remuneration in accordance with the amount and quality of labor expended; correct calculation of the remuneration of each employee in accordance with the provisions in force; adherence to the order of distribution of remuneration by objects of accounting; full and timely payment with payroll workers; timely compilation and submission of accounting and statistical reports on remuneration. Here also outlines the basic payroll rules that should be reflected in the Accounting Policies Order. The normative regulation of wages and salaries at*

*the enterprise level is considered. Typical forms of primary documents on accounting pay are indicated. An example of calculating the amount of payment for shop staff is described. It is very important to display economically reliable and valid information on compliance with the standards and dynamics of labor indicators, overseeing the correlation between the growth of labor productivity and wages, reducing the non-productive costs of hidden and explicit losses of working time, stimulating work in the enterprise. On the basis of this information, the working time at the company are controlled, the implementation of progressive methods of work, the right balance between the growth of labor productivity and wages are monitored.*

**Key words:** wages, payroll calculations, accounting policies, wages, regulations, accounting, accounting, sub-accounts.

**Постановка проблеми** у загальному вигляді та її зв'язок із важливими науковими чи практичними завданнями. Розгляд питань, що стосуються обліку оплати праці, завжди був, є та буде актуальним для науковців, адже це найважливіший структурний елемент усієї системи бухгалтерського обліку. Облік оплати праці завжди стоїть у центрі уваги досліджень, його відображення має вагомий вплив як на діяльність усього підприємства, так і на працівників. Переважно методика ведення обліку оплати праці протягом років є незмінною, особливостями лише виступають можлива зміна назви рахунків чи субрахунків або ж їх відміна чи введення в дію нових рахунків, підвищення мінімальної заробітної плати, належна організація обліку, дотримання усіх вимог законодавства або ж уведення окремого автоматизованого обліку заробітної плати на всіх підприємствах, що могло б вирішити значну кількість питань. Важливим є правильне відображення самого обліку заробітної плати та використання потрібних документів та рахунків, що й визначає актуальність вибраної теми.

**Аналіз останніх досліджень і публікацій**, в яких започатковано розв'язання даної проблеми і на які спирається автор. Сьогодні є велика кількість праць щодо відображення в обліку оплати праці. Проте, на нашу думку, найбільш розкрито питання обліку оплати праці в роботах вітчизняних та зарубіжних учених, таких як С.С. Гриневич, Н.В. Кузьменко, Є.Ю. Шара, А.Є. Соколовська-Гонтаренко, Л.А. Суліменко, І.В. Киян, С.А. Вітер, Ю.В. Штик, І.В. Саух, П.Л. Сук, Н.В. Потриваєва тощо. Досліджуваному питанню приділено досить достатньо уваги, але все ж саме питання відображення в обліку заробітної плати є недостатньо вивченим та потребує подальшого дослідження.

Формулювання цілей статті (**постановка завдання**). Метою статті є розгляд та дослідження теоретичних основ обліку розрахунків з оплати праці та їх відображення в обліку.

**Виклад основного матеріалу дослідження** з повним обґрунтуванням отриманих наукових результатів. Облік праці та її оплати – важлива та складна ділянка обліку, оскільки потребує точних і оперативних даних, у яких відображаються зміни в кількості працівників, затратах робочого часу, категоріях працівників, кодах виробничих витрат і здійснюється контроль використання трудових ресурсів. Оплата праці – це заробіток,

обчислений, як правило, у грошовому виразі, який за трудовими угодами власник або уповноважений ним орган сплачує працівникові за виконану ним роботу чи надані послуги [1, с. 95].

На думку В. Онищенко, заробітна плата – це та ділянка обліку, з якою має справу кожне підприємство. Її складники, методика нарахування, розрахунок податків і зборів, пов'язаних із нею, розрахунок авансу є предметом дослідження [10].

Заробітна плата – це первинний дохід домашніх господарств, що передбачає винагороду в натуральній або грошовій формі, яка виплачується роботодавцем найманому працівнику за виконану ним роботу протягом звітного періоду [9, с. 128].

Сьогодні в економічній літературі заробітна плата трактується не тільки з позиції сучасної економічної теорії, а й з позиції марксистської економічної теорії. На нашу думку, дані позиції є досить важливими, адже трактують працю як найважливіший ресурс, який обов'язково використовується у процесі створення економічних благ.

Передусім це пояснюється тим, що кожна працездатна людина є учасником ринку праці. Вона пропонує послуги своєї праці і може регулювати пропозицію цих послуг (збільшуючи або зменшуючи їх), її заробітна плата є основною, а здебільшого – єдиною формою доходу. Ресурс «праця» під час використання не зникає, а, навпаки, збільшується, примножується і бере участь у створенні економічних благ [15, с. 37].

Марксистський підхід визначає заробітну плату як «грошовий вираз вартості та ціни товару «робоча сила» і частково результативності її функціонування». Під робочою силою слід розуміти сукупність поєднання фізичних і духовних можливостей людини, що використовуються нею у процесі праці. Вона розглядається як здатність до найманої праці. Отже, заробітна плата сприймається не як ціна праці, а як ціна робочої сили, яку визначає вартість життєвих благ, потрібних для відтворення придатності до найманої праці. Деякі сучасні економісти, які відстоюють марксистське трактування, дотримуються думки щодо ринку праці, що на ринку праці купується-продається праця або робоча сила [16, с. 21, 26].

Але не всі автори згодні з таким трактуванням. Наприклад, В.Г. Дем'янишин зазначає,

що робоча сила не може виступати як предмет купівлі-продажу, тому продаються тільки її послуги на певний час, визначений контрактом. Тому заробітна плата є грошовою винагородою, яку працівник отримує за роботу, виконану протягом певного часу, відповідно до ставок, затверджених на підприємстві та відрядних розцінок на умовах, що передбачені трудовим договором [17, с. 3–11].

Для точного і достовірного відображення обліку оплати праці на рахунках бухгалтерського обліку та відображення даних у фінансовій звітності всі підприємства, установи та організації незалежно від форм власності повинні керуватися основними діючими нормативно-правовими документами, які регулюють облік оплати праці, такими як Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР, зі змінами від 16.01.2016, Закон України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993 № 3356-ХІІ, зі змінами від 01.01.2015, Закон України «Про охорону праці», зі змінами від 05.04.2015 [2, с. 94].

Заробітна плата включається до складу поточних виплат працівникам. При цьому п. 6 П(С)БО 26 уточнює, що нараховану суму виплати працівникам за роботу, виконану ними протягом звітного періоду, визнають поточним зобов'язанням.

В Інструкції № 291 зазначено, що розрахунки з персоналом підприємства з оплати праці (за всіма видами заробітної плати, преміями, допомогою тощо), а також розрахунки за не одержаними працівниками в установлені строки сумами оплати праці (розрахунки з депонентами) узагальнюються на рахунок 66 «Розрахунки за виплатами працівникам».

За кредитом цього рахунку відображають нарахування працівникам підприємства належних їм сум, а за дебетом – погашення заборгованості роботодавця за такими виплатами, утримання ПДФО і ВЗ, платежів за виконавчими документами, а також інші утримання.

Облік на рахунок 66 ведуть у розрізі таких субрахунків:

- 661 «Розрахунки за заробітною платою»;
- 662 «Розрахунки з депонентами»;
- 663 «Розрахунки за іншими виплатами».

За кредитом субрахунку 661 відображають нарахування працівникам підприємства:

- основної заробітної плати;
- додаткової заробітної плати;
- премій;
- інших виплат, що входять до фонду оплати праці.

За дебетом субрахунку 661 показують:

- виплату заробітної плати, премій, інших виплат, що входять до фонду оплати праці;
- вартість одержаних працівниками матеріалів, продукції та товарів у рахунок заробітної плати;
- депоновані суми заробітної плати;
- суми утриманих ПДФО і ВЗ;

– суми утриманих платежів за виконавчими документами;

– інші утримання з виплат працівникам [13].

Субрахунок 662 використовують тільки для того, щоб відображати розрахунки за не отриманою працівниками з каси в установлений строк сумою оплати праці.

У такому разі роблять запис: Дт. 661 або 663 – Кт 662

Коли депоновану заробітну плату виплачують, відповідні суми відображають за дебетом субрахунку 662 і кредитом рахунків обліку активів, за допомогою яких погашається заборгованість за заробітною платою.

На субрахунок 663 ведуть облік розрахунків за виплатами, що не належать до фонду оплати праці. Про які виплати йдеться? Це, наприклад, допомога по тимчасовій непрацездатності, допомога по частковому безробіттю тощо.

Аналітичний облік розрахунків ведуть щодо кожного працівника, видів виплат та утримань [13].

Відповідно до П(С)БО 26, виплати працівникам включають поточні виплати, виплати при звільненні, виплати після закінчення трудової діяльності, виплати інструментами власного капіталу підприємства, інші довгострокові виплати.

Фактично поточні виплати працівникам, які визначено згідно з П(С)БО 26, відповідають поділу заробітної плати за видами згідно із Законом України «Про оплату праці»:

- основна заробітна плата;
- винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадових обов'язків);
- додаткова заробітна плата;
- винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці (вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій);

- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні й інші грошові та матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад установлені зазначеними актами норми.

Деталізація субрахунків може відображатися в Наказі про облікову політику – документі, що є основним та важливим у веденні бухгалтерського обліку. Вважаємо, що під час розроблення Наказу необхідно враховувати складники облікової політики, що стосуються саме розрахунків з оплати праці (табл. 1).

Тому на основі вищесказаного погоджуємося з думкою Ю.В. Штик стосовно основних положень щодо обліку заробітної плати, що мають бути відображені в Наказі про облікову політику: форми кадрової документації; зміни в організації праці; встановлення режиму роботи;



Таблиця 1

## Складники облікової політики розрахунків з оплати праці

Організаційний	Методичний	Технічний
– порядок організації роботи облікового апарату	вибір способів обліку об'єктів	реалізація способів у документообігу, облікових регістрах тощо
– перелік осіб, відповідальних за ведення обліку оплати праці, та їх посадові інструкції; – перелік центрів витрат та сфер відповідальності; – комерційна таємниця та порядок її захисту; – система внутрішнього контролю	– системи і форми оплати праці, що застосовуються на підприємстві; – перелік робіт, які підлягають нормуванню; – порядок визнання нарахованої суми виплат за поточними зобов'язаннями; – порядок нарахування виплат за невідпрацьований час, премій та інших заохочувальних виплат; – варіант обліку витрат із використанням рахунків усіх класів (0-9); із використанням рахунків усіх класів, окрім рахунків класу 8 «Витрати за елементами»; із використанням рахунків усіх класів, окрім рахунків класу 9 «Витрати діяльності»; – перелік об'єктів витрат та об'єктів калькулювання	– робочий план рахунків у розрізі центрів витрат та центрів відповідальності; – форми первинних документів по розрахунках з оплати праці; – облікові регістри; – схеми (графіки) документообігу; – вибір технології обробки облікової інформації; – склад, порядок і строки подання внутрішньої звітності; – порядок проведення інвентаризації зобов'язань з оплати праці

Джерело: складено на основі [6, с. 400]

нормування й оплата праці; строк подання первинних документів з обліку праці та її оплати до бухгалтерії підприємства; форми, системи, розміри заробітної плати та інших виплат; порядок обробки і зберігання первинних документів та регістрів з обліку оплати праці; порядок створення резервів на виплату відпусток, щорічної винагороди за вислугу років, за підсумками роботи за рік [7, с. 258].

О.А. Подолянчук стверджує, що облікова політика повинна бути свого роду детальною інструкцією для працівника бухгалтерської служби. Але якщо деталізувати всю облікову політику, то розпорядчий документ про облікову політику підприємства буде дублюватися з положеннями інших нормативних документів і не буде відповідати змісту політики саме обліку. Разом із цим автор зазначає, що для відображення питань з оплати праці та виплат працівникам законодавством передбачено формування відповідних нормативних документів на підприємстві (рис. 1).

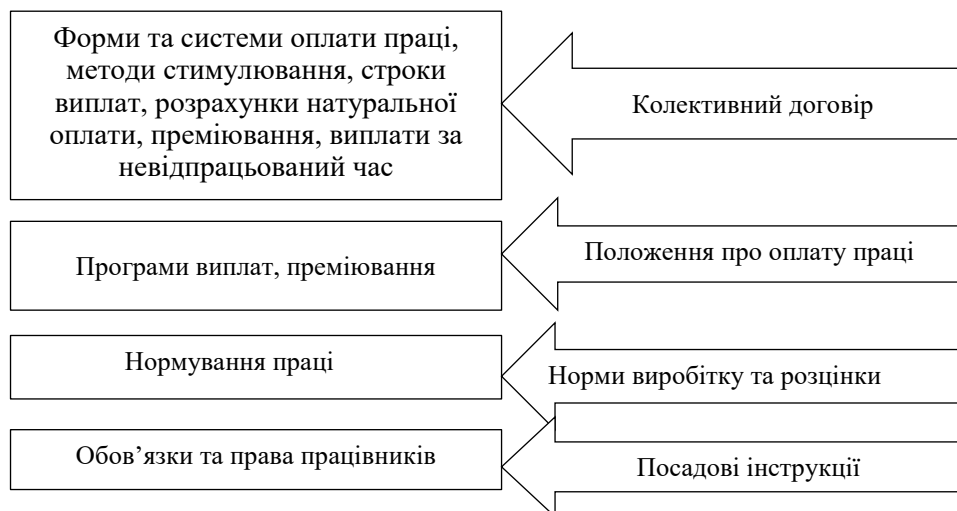
Дуже важливо відобразити економічно достовірну та обґрунтовану інформацію про виконання нормативів і динаміку показників про працю, нагляд за дотриманням співвідношення росту продуктивності праці та заробітної плати, за зменшенням невиробничих витрат скритих і явних збитків робочого часу, стимулювання праці на підприємстві. На основі цієї інформації здійснюється контроль над виконанням робочого часу на підприємстві, впровадженням прогресивних методів праці, дотриманням правиль-

ного співвідношення між ростом продуктивності праці та заробітної плати [12, с. 247].

Ефективність діяльності трудового колективу та забезпечення належного рівня продуктивності праці значною мірою залежать від розрахунків за оплатою праці. Ми знаємо, у Законі України «Про оплату праці» визначено, що заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу. Або ж, як зазначив Н.М. Ткаченко, що заробітна плата – це одна з найскладніших економічних категорій і одне з найважливіших соціально-економічних явищ. У сучасному товарному виробництві, заснованому на наймі робочої сили, заробітна плата – це елемент ринку праці, що виступає як ціна товару, у формі якого найманий працівник продає свою робочу силу [14, с. 423].

Для найманого працівника заробітна плата – це його трудовий дохід, який він отримує внаслідок реалізації здатності до праці й який має забезпечити об'єктивно необхідне відтворення робочої сили. Для суб'єкта господарювання заробітна плата – це елемент витрат і виробництва, що входить до складу собівартості продукції і впливає на фінансову результативність господарської діяльності. Для держави заробітна плата є об'єктом державного регулювання, з одного боку, а з іншого – об'єктом оподаткування [14, с. 423].

У науковій економічній літературі можна зустріти понад два десятки визначень заро-



**Рис. 1. Нормативне регулювання оплати праці та заробітної плати на рівні підприємства**

Джерело: складено на основі [8, с. 70]

бітної плати. Найпоширенішими є визначення заробітної плати як частки суспільного продукту (національного доходу), що розподіляється за працею між окремими працівниками.

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють питання оплати праці, є: Конституція України, Кодекс законів про працю, закони, постанови Кабінету Міністрів України, інструкції, які затверджуються Міністерством статистики. Основним нормативно-правовим актом, що визначає сутність та принципи

оплати праці в Україні, є Закон України «Про оплату праці».

**Висновки** з цього дослідження і перспективи подальших розвідок у даному напрямку. Отже, оскільки важливим складником витрат підприємства є витрати на оплату праці, що регулюються великою кількістю законодавчих та нормативних актів, які постійно змінюються, то дослідження обліку розрахунків з оплати праці є надзвичайно актуальним у світлі економічних умов, в яких працює підприємство.

#### БІБЛІОГРАФІЧНИЙ СПИСОК:

1. Терещенко Л.О., Матієнко-Зубенко І.І. Інформаційні системи і технології в обліку : навчальний посібник. Київ : КНЕУ, 2004. 187 с.
2. Машевська А.А. Правове регулювання обліку оплати праці на підприємствах сільського господарства. *Економіка. Фінанси. Менеджмент: актуальні питання науки і практики*. 2017. № 2. С. 93–103. URL : [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efmapnp\\_2017\\_2\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efmapnp_2017_2_12) (дата звернення: 12.10.2019).
3. Хаустова Є.Б., Маринченко І.В. Проблеми заробітної плати в Україні та шляхи їх вирішення. *International scientific journal*. 2015. № 9. С. 159–163. URL : [http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj\\_2015\\_9\\_37](http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj_2015_9_37) (дата звернення: 21.10.2019).
4. План рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій : Наказ Міністерства фінансів України від 30 листопада 1999 р. № 291. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0892-99> (дата звернення: 18.10.2019).
5. Шара Є.Ю., Соколовська-Гонтаренко І.Є. Фінансовий облік II: навчальний посібник. Київ : Центр учбової літератури, 2016. 308 с.
6. Суліменко Л.А., Киян А.В., Вітер С.А. Облік і аналіз розрахунків з оплати праці. *Інфраструктура ринку*. 2018. Вип. 18. С. 395–404. URL : [http://www.market-infr.od.ua/journals/2018/18\\_2018\\_ukr/67.pdf](http://www.market-infr.od.ua/journals/2018/18_2018_ukr/67.pdf).
7. Штик Ю.В., Оголева І.І. Організація оплати праці на підприємстві в сучасних умовах економічного розвитку України. *Зовнішня торгівля: економіка, фінанси, право*. 2014. № 1. С. 256–259. URL : [http://nbuv.gov.ua/UJRN/uazt\\_2014\\_1\\_40](http://nbuv.gov.ua/UJRN/uazt_2014_1_40).
8. Подолянчук О.А. Облікова політика щодо заробітної плати. *Облік і фінанси*. 2018. № 1. С. 64–71. URL : [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Oif\\_apk\\_2018\\_1\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Oif_apk_2018_1_12).
9. Вудвуд В.В., Косменко Л.В. Поняття заробітної плати та напрями її оптимізації в сучасних ринкових господарюваннях. *Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту*. 2017. № 14. С. 125–130.
10. Онищенко В. Оплата праці: нарахування та утримання. *Головбух*. URL : <https://www.golovbukh.ua/article/7257-narahunannya-zarobitno-plati?ustp=W> (дата звернення: 17.10.2019).
11. Кодекс законів про працю України. Київ : Ін Юре, 2004. 160 с.

12. Потриваєва Н.В., Савченко І.В. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці: теоретичний аспект. *Економічний форум*. 2014. № 1. С. 243–249. URL : [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor\\_2014\\_1\\_45](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2014_1_45) (дата звернення: 16.10.2019).
13. Вороная Н., Білова Н., Чернишова Н. Облік заробітної плати. *Податки та бухгалтерський облік*. 2016. № 50. URL : <https://i.factor.ua/ukr/journals/nibu/2016/june/issue-50/article-18976.html> (дата звернення: 16.10.2019).
14. Ткаченко Н.М. Бухгалтерський фінансовий облік, оподаткування і звітність : підручник ; вид. 2-е, перероб. та доп. Київ : Алерта, 2008. 926 с.
15. Васильчик С.В. Теоретичні основи формування оплати праці на підприємстві. *Науковий вісник НЛТУ України*. 2014. Вип. 21.12. С. 152–157.
16. Кулініч І.О. Ринок праці та зайнятість населення в Україні: соціально-економічний аналіз. *Сталий розвиток економіки*. 2015. № 2. С. 20–26.
17. Дем'янишин В.Г. Бюджетний механізм держави: сутність та роль у регулюванні соціально-економічних процесів. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2012. № 11. С. 3–11.

## REFERENCES:

1. Tereshchenko L.O., Matiyenko-Zubenko I.I. (2004) Informatiyni systemy i tekhnolohiyi v obliku. [Information systems and technologies in shape.] Educ. tool. KNEU, Kyiv, pp 187.
2. Mashevs'ka A. A. (2017). Pravove rehulyuvannya obliku oplaty pratsi na pidpryyemstvakh sil'skoho hospodarstva. [ Legal regulation of accounting of wages at agricultural enterprises.]. Economy. Finances. Management: topical issues of science and practice. No.2 pp. 93-103.
3. Khaustova Ye. B., Marynchenko I. V.(2015) Problemy zarobitnoyi platy v Ukrayini ta shlyakhy yikh vyrishennya. [Problems of employment in Ukraine and ways of their production]. *International scientific journal*, no. 9, pp. 159-163.
4. Plan rakhunkiv bukhhalters'koho obliku aktyviv, kapitalu, zobov'yazan' i hospodars'kykh operatsiy pidpryyemstv i orhanizatsiy (1999) [Plan of accounts of accounting of assets, capital, liabilities and business operations of enterprises and organizations]. Ministry of Finance of Ukraine, no 291. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0892-99>.(accessed: 18.10.2019).
5. Shara Ye. Yu., Sokolovs'ka-Hontarenko I. Ye. Finansovyy oblik II [Financial Accounting II] Kiev: Center for Educational Literature (in Ukrainian).
6. Sulimenko L.A., Kyuan A.V., Viter S.A. (2018) Oblik i analiz rozrakhunkiv z oplaty pratsi [Accounting and analysis of results with the use of work]. *Infrastruktura rynku*. [Market infrastructure] (electronic journal), vol. 18, pp. 395-404. Available at: [http://www.market-infr.od.ua/journals/2018/18\\_2018\\_ukr/67.pdf](http://www.market-infr.od.ua/journals/2018/18_2018_ukr/67.pdf) (accessed 10 October 2019).
7. Shtyk Yu.V., Oholeva I.I. (2014) Orhanizatsiya oplaty pratsi na pidpryyemstvi v suchasnykh umovakh ekonomichnoho rozvytku Ukrayiny [Organization of payment of labor at the enterprise in modern economic situations of development]. *Foreign Trade: Economics, Finance, Law*, no. 1, pp. 256-259. Available at: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/uazt\\_2014\\_1\\_40](http://nbuv.gov.ua/UJRN/uazt_2014_1_40).
8. Podolyanchuk O. A. (2018) Oblikova polityka shchodo zarobitnoyi platy [Payroll Accounting Policies]. *Accounting and Finance*, no.1, pp. 64-71. Available at: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Oif\\_apk\\_2018\\_1\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Oif_apk_2018_1_12)
9. Vudvud V.V., Kosmenko L.V. (2017) Ponyattya zarobitnoyi platy ta napryamy yiyi optymizatsiyi v suchasnykh rynkovykh hospodaryuvannya [The concept of wages and directions of its optimization in modern market economy]. *Bulletin of Chernivtsi Trade and Economic Institute*. No.14, pp. 125-130.
10. Onyshchenko V. (2019) Oplata pratsi: narakhuvannya ta utrymannya. [Remuneration: charges and deductions]. *Holovbukh*. [Chief Accountant] (electronic journal), Available at: <https://www.golovbukh.ua/article/7257-narakhuvannya-zarobitno-plati?ustp=W> (accessed 19 October 2019).
11. Kodeks zakoniv pro pratsyu Ukrayiny: ofitsiyne vydannya [Code of Labor Laws of Ukraine: official publication] *Verkhovna Rada Ukrayiny* [Verkhovna Rada of Ukraine]. "In-Yure Publishing House", pp 160.
12. Potryvayeva N. V., Savchenko I. V. (2014) Stan ta perspektyva obliku rozrakhunkiv z oplaty pratsi: teoretychnyy aspekt [Status and perspective of accounting for payroll calculations: theoretical aspect]. *Economic Forum*, no. 1, pp. 243-249. Available at: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor\\_2014\\_1\\_45](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2014_1_45).
13. Voronaya N., Bilova N., Chernyshova N. (2016) Oblik zarobitnoyi platy [Payroll accounting]. *Podatky ta bukhhalters'ky oblik* [Taxes and accounting] (electronic journal), no. 50. Available at: <https://i.factor.ua/ukr/journals/nibu/2016/june/issue-50/article-18976.html>. (accessed: 16 October 2019).
14. Tkachenko N.M. (2008) *Bukhhalters'ky finansovyy oblik, opodatkovannya i zvitnist'* [Financial accounting, taxation and reporting]. Kiev: Publisher: Alerta (in Ukrainian).
15. Vasyl'chuk S.V. (2014) Teoretychni osnovy formuvannya oplaty pratsi na pidpryyemstvi [Theoretical bases of formation of remuneration at the enterprise] *Scientific Bulletin of NLTU of Ukraine*, vol. 21, pp.152-157.
16. Kulinich I.O. (2015) Rynok pratsi ta zaynyatist' naseleण्या v Ukrayini: sotsial'no-ekonomichnyy analiz Labor market and employment in Ukraine: a socio-economic analysis]. *Sustainable economic development*, no. 2, pp. 20-26.
17. Dem'yanyshyn V.H. (2012) Byudzhethnyy mekhanizm derzhavy: sutnist' ta rol' u rehulyuvanni sotsial'no-ekonomichnykh protsesiv [Budgetary mechanism of the state: essence and role in regulation of socio-economic processes]. *Formation of market relations in Ukraine*, no. 11, pp. 3-11.



## ЗМІСТ

### ЕКОНОМІЧНА ТЕОРІЯ ТА ІСТОРІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДУМКИ

<b>Скрипник Н.Є., Люлінцев Д.В.</b> ВПЛИВ ГЛОБАЛЬНИХ ПРОЦЕСІВ НА ФОРМУВАННЯ ДИНАМІКИ ТА РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОЇ ТОРГІВЛІ.....	<b>3</b>
--	----------

### СВІТОВЕ ГОСПОДАРСТВО І МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ

<b>Бругян К.С., Васильєва С.І.</b> БІЗНЕС-ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КРИВОРІЗЬКОГО РЕГІОНУ.....	<b>9</b>
---	----------

<b>Венгерська Н.С., Коваленко І.О.</b> ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТІВ В УМОВАХ АКТИВІЗАЦІЇ МІЖНАРОДНОЇ ОСВІТНЬОЇ МІГРАЦІЇ.....	<b>17</b>
--	-----------

<b>Гнідіна В.С.</b> РОЗВИТОК НАЦІОНАЛЬНИХ ІННОВАЦІЙНИХ СИСТЕМ КРАЇН ЄС У КОНТЕКСТІ ПІДВИЩЕННЯ ЇХНЬОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ.....	<b>24</b>
--	-----------

<b>Грінько І.М., Місяйло О.В.</b> АДАПТАЦІЯ СКЛАДОВИХ МІЖНАРОДНОГО ДОСВІДУ З УПРАВЛІННЯ ЗОВНІШНЬОЮ ЗАБОРГОВАНІСТЮ В УКРАЇНІ.....	<b>34</b>
--	-----------

<b>Кравчук Н.І., Данилюк Я.О.</b> РЕТРОСПЕКТИВНИЙ АНАЛІЗ ТА СУЧАСНІ ТРЕНДИ СВІТОВОГО РИНКУ М'ЯСА В КОНТЕКСТІ ФОРМУВАННЯ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ.....	<b>43</b>
---	-----------

<b>Нікітіна А.В., Нікітченко Є.А., Боброва Я.Я.</b> ІНВЕСТИЦІЙНА ПРИВАБЛИВІСТЬ АГРАРНОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ.....	<b>50</b>
---	-----------

<b>Ночвіна І.О.</b> РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОГО НАУКОВО-ТЕХНІЧНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....	<b>55</b>
--	-----------

<b>Пащенко О.В., Карташова В.В.</b> ОСОБЛИВОСТІ МОДЕЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ КАНАДИ.....	<b>64</b>
--	-----------

<b>Полякова Ю.В., Яремко Л.А., Шайда О.Є.</b> ЗОВНІШНЯ ТОРГІВЛЯ УКРАЇНИ ТА ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ ЕКСПОРТНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	<b>71</b>
--	-----------

<b>Руда Т.В., Артеменко А.В.</b> ОСНОВНІ НАПРЯМИ ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ ЗДІЙСНЕННЯ КОНТРОЛЮ НАД РЕЖИМОМ ТИМЧАСОВОГО ВВЕЗЕННЯ МОРСЬКИХ КОНТЕЙНЕРІВ ТА ДОДАТКОВОГО ОБЛАДНАННЯ ДЛЯ НИХ.....	<b>79</b>
---	-----------

<b>Самойленко А.О., Діденко М.В.</b> ТРАНСФОРМАЦІЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ.....	<b>85</b>
---	-----------

<b>Ставицька А.В., Дон О.Д., Найдъонов В.В.</b> РЕАЛІЗАЦІЯ МІГРАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ МІЖНАРОДНИХ МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ.....	<b>91</b>
---	-----------

### ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНИМ ГОСПОДАРСТВОМ

<b>Бержанір АЛ., Бержанір І.А.</b> СОЦІАЛЬНИЙ АУДИТ У СИСТЕМІ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ БІЗНЕСУ.....	<b>97</b>
---	-----------

<b>Гахович Н.Г.</b> ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ УГОДИ З ЄС У КОНТЕКСТІ «ОЗЕЛЕНЕННЯ» ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ.....	<b>102</b>
--	------------

<b>Головко О.Г., Кочура В.С., Чеботарьова А.Ю.</b> БЮДЖЕТУВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ОПЕРАТИВНОГО ФІНАНСОВОГО КОНТРОЛІНГУ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	110
<b>Гончаренко О.Г., Сіренко К.Ю.</b> ІННОВАЦІЙНА МОДЕЛЬ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ: РИЗИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....	117
<b>Гурч Л.М., Мітченко Г.І.</b> ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ У МАРКЕТИНГУ НА РИНКУ ТРАНСПОРТНИХ ПОСЛУГ УКРАЇНИ.....	123
<b>Денисов К.В., Ільченко Д.А.</b> ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ У АГРАРНОМУ СЕКТОРІ УКРАЇНИ.....	130
<b>Дорофєєв О.В., Якименко М.М., Фурсієнко Ю.О.</b> ДОСЛІДЖЕННЯ ПАРАМЕТРІВ ОПТИМАЛЬНОСТІ АГРАРНОГО РИНКУ.....	137
<b>Злидник М.І.</b> ПОНЯТТЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПРОДУКЦІЇ ТА ОСНОВНІ НАУКОВІ ПІДХОДИ ДО ЇЇ РОЗУМІННЯ.....	143
<b>Левченко Я.С.</b> НА ШЛЯХУ ДО ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ: ЯК І КОМУ ІНВЕСТУВАТИ В БУДІВНИЦТВО ТА РЕКОНСТРУКЦІЮ МОСТІВ В УКРАЇНІ?.....	152
<b>Макаренко С.М., Звонарьова О.І., Олійник Н.М.</b> УДОСКОНАЛЕННЯ МЕТОДІВ ОЦІНЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ.....	158
<b>Матвійчук Н.М., Сидорук С.В.</b> МЕХАНІЗМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕНЕРГЕТИЧНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ: СУТНІСТЬ, СТРУКТУРА ТА ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ.....	164
<b>Онопрієнко І.М., Волкова Є.</b> МАРКЕТИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ АКТИВІЗАЦІЇ СТРАХОВИХ ПОСЛУГ.....	173
<b>Сьомченко В.В., Гнідкова А.В.</b> ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ.....	180
<b>Тарасенко С.І., Журавльова Г.Ш.</b> ОЦІНКА СТАЛОСТІ РОЗВИТКУ МІСТА КАМ'ЯНСЬКОГО.....	188
<b>Удовиченко С.М.</b> ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ЗЕМЕЛЬ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПРИЗНАЧЕННЯ В ДОНЕЦЬКОМУ РЕГІОНІ.....	198
<b>Яворська В.О., Грінченко В.М., Листопад В.В.</b> РОЗВИТОК МІЖНАРОДНИХ БІРЖОВИХ РИНКІВ .....	204
<b>Ящук Т.А.</b> ОСОБЛИВОСТІ ДЖЕРЕЛ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ В УМОВАХ КОНКУРЕНЦІЇ.....	209
<b>ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ</b>	
<b>Безродна С.М.</b> ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ НА ОСНОВІ БРЕНДИНГОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ.....	214
<b>Byelikova Maryna, Hres-Yevreinova Svitlana</b> THE ORGANIZATION OF TOURIST SERVICES OF THE SECOND WORLD WAR MUSEUMS IN POLAND AND UKRAINE.....	220
<b>Богданович Р.В., Макарова В.В.</b> УПРАВЛІННЯ МАРКЕТИНГОВОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА ЛІСОГОСПОДАРСЬКОЇ ГАЛУЗІ.....	227
<b>Бражник Д.Г., Малтиз В.В.</b> ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ТА ЗНАЧЕННЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ .....	232
<b>Бреус С.В., Пальчевська А.К.</b> КОНКУРЕНТНІ ПЕРЕВАГИ ПІДПРИЄМСТВА У КОНТЕКСТІ УПРАВЛІННЯ НИМИ.....	238
<b>Волкова Н.В., Жованик О.В.</b> УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	243

<b>Гаркуша В.О., Іванієнко В.В.</b> СУЧАСНИЙ ІНСТРУМЕНТАРІЙ ОЦІНКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	250
<b>Головко О.Г., Анішина Є.О., Мельник А.Ю.</b> АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ЯК ПЕРЕДУМОВА ПІДВИЩЕННЯ ЙОГО ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ.....	260
<b>Гузар У.Є., Коркуна О.І.</b> ОСОБЛИВОСТІ ПЛАНУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ МЕНЕДЖЕРІВ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ.....	267
<b>Звонар Й.П., Гайдук М.Ю.</b> ТРАНСФОРМАЦІЯ ПІДХОДІВ ДО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	274
<b>Згурська О.М.</b> РИЗИКИ ДИВЕРСИФІКАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.....	279
<b>Ільченко В.Ю., Дзюба Т.А.</b> ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО ОЦІНКИ ЯКОСТІ РОБОТИ ТУРИСТИЧНИХ АГЕНЦІЙ.....	287
<b>Клочко Т.А.</b> ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА.....	291
<b>Коптєва Г.М.</b> ДЕФІНІЦІЯ ПОНЯТТЯ «ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВА»: ОСНОВНІ ПІДХОДИ ТА ОСОБЛИВОСТІ.....	297
<b>Костирко А.Г., Живченко К.В., Демчишин В.Д.</b> СТАН І ПЕРСПЕКТИВИ ВІТЧИЗНЯНОЇ ТРАНСПОРТНОЇ ЛОГІСТИКИ.....	303
<b>Кушнір О.К., Мазур Н.А., Семенець І.В.</b> ЛОГІСТИЧНЕ УПРАВЛІННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ТА НА ЇХ ОБ'ЄДНАННЯХ В УМОВАХ ЗМІН.....	309
<b>Макаренко М.І., Коваленко І.В.</b> УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИЧНИМИ РИЗИКАМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ ІЗ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ.....	315
<b>Мандзіновська Х.О.</b> ПРОТИДІЯ ЗАГРОЗАМ ФІНАНСОВІЙ БЕЗПЕЦІ ПІДПРИЄМСТВА.....	321
<b>Мирошниченко Ю.О., Лантушенко Д.С., Зеленська К.В.</b> ВПЛИВ КСВ-КОМУНІКАЦІЇ НА МАКСИМІЗАЦІЮ ВАРТОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	329
<b>Новик І.В.</b> СТРАТЕГІЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ У СУЧАСНИХ УМОВАХ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ.....	335
<b>Павлішина Н.М., Наливайко Т.В.</b> ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ ПРОСУВАННЯ У СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖАХ.....	341
<b>Парфентьєва О.Г.</b> УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У КОНТЕКСТІ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ УКРАЇНСЬКИХ АВТОТРАНСПОРТНИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ РОЗВИТКУ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ.....	348
<b>Паршина О.А., Паршин Ю.І., Савченко Ю.В.</b> СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПРОМИСЛОВОЇ ПРОДУКЦІЇ В УМОВАХ ДЕФІЦИТНОСТІ РЕСУРСІВ.....	354
<b>Педан М.Л.</b> ДОМІНАНТИ МАРКЕТИНГОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.....	360
<b>Подлевська О.М., Красовська Ю.В., Подлевський А.А.</b> АСПЕКТИ РОЗВИТКУ КРЕАТИВНОЇ ЕКОНОМІКИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	365
<b>Пономаренко І.В.</b> ІНТЕРНЕТ-МАРКЕТИНГ: ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ.....	370
<b>Прохоренко О.В., Юрченко О.В.</b> ВИБІР СТРАТЕГІЇ ЗДІЙСНЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЗМІН НА ОСНОВІ СУКУПНОСТІ ЧИННИКІВ.....	377

<b>Святенко С.В., Богдан М.О.</b> УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	<b>385</b>
<b>Святенко С.В., Донських Ю.А.</b> НОВІ ПІДХОДИ ДО ФІНАНСУВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	<b>393</b>
<b>Святенко С.В., Кульчицька Н.С.</b> ОЦІНКА БІЗНЕСУ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ВАРТІСТЮ МАЛОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	<b>403</b>
<b>Семенова Т.В., Цесар К.Г.</b> МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО ОЦІНКИ ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ І РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	<b>410</b>
<b>Трушкіна Н.В., Ринкевич Н.С.</b> МЕТОД АНАЛІЗУ ІЄРАРХІЙ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ ПІДПРИЄМСТВ.....	<b>415</b>
<b>Фісуненко П.А., Судакова О.І., Деркач С.В., Притуляк Є.О.</b> МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА.....	<b>426</b>
<b>Чернишова Л.І., Бескубська А.С., Прокоф'єва В.К.</b> УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ ФОРМУВАННЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЯК ПЕРЕДУМОВА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОГО СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ВИРОБНИЧОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	<b>432</b>
<b>Шарко В.В.</b> ІНСТРУМЕНТИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ МАШИНОБУДІВНИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	<b>439</b>
<b>Шира Т.Б.</b> КОРПОРАТИВНИЙ СЕКТОР: ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТА ЗАГРОЗИ КОРПОРАТИВНІЙ БЕЗПЕЦІ ПІДПРИЄМСТВ .....	<b>448</b>
<b>Штангрет А.М., Ярема О.Р., Штангрет І.А.</b> БЕЗПЕКОВІ АСПЕКТИ ІНТЕЛЕКТУАЛІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ .....	<b>455</b>
<b>Юрченко Д.В.</b> СИСТЕМА ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ З ВИКОРИСТАННЯМ НЕФІНАНСОВИХ ПОКАЗНИКІВ.....	<b>461</b>
<b>Яровенко Т.С., Іотова Е.О.</b> БІЗНЕС-ПЛАНУВАННЯ ЯК СУЧАСНИЙ ІНСТРУМЕНТ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	<b>465</b>
<b>РОЗВИТОК ПРОДУКТИВНИХ СИЛ І РЕГІОНАЛЬНА ЕКОНОМІКА</b>	
<b>Лотиш О.Я., Заклекта О.І.</b> ДІЛОВИЙ ТУРИЗМ ТЕРНОПІЛЬЩИНИ: СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ.....	<b>472</b>
<b>Мельникова М.В., Градобоєва Є.С.</b> РОЗВИТОК ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСУ МІСТА НА ЗАСАДАХ ПУБЛІЧНОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ.....	<b>480</b>
<b>Оболенцева Л.В., Богдан Н.М., Беленко І.О.</b> ДОСЛІДЖЕННЯ ПЕРСПЕКТИВ РОЗВИТКУ ТУРИЗМУ В ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАДАХ У КОНТЕКСТІ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ В ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ПРОСТІР.....	<b>488</b>
<b>Самодай В.П., Ковтун Г.І., Подопригора В.К.</b> ПРОБЛЕМАТИКА ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ.....	<b>494</b>
<b>Семененко І.М., Кудрявцев С.О., Заїка Н.С.</b> СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ВИРОБНИЦТВА ЯКІСНИХ АВТОМОБІЛЬНИХ БЕНЗИНІВ В УКРАЇНІ.....	<b>500</b>
<b>Товт Т.Й.</b> ФОРМУВАННЯ СПРИЯТЛИВОГО ІНВЕСТИЦІЙНОГО КЛІМАТУ РЕГІОНУ.....	<b>505</b>
<b>Томашук І.В.</b> МОДЕЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЙ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	<b>511</b>

<b>Ярмак О.В., Червонецький С.М.</b> АНАЛІЗ ЧИННИКІВ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА РІВЕНЬ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ.....	<b>522</b>
---	------------

**ЕКОНОМІКА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ  
ТА ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА**

<b>Богачов С.В.</b> ШЛЯХИ СТАБІЛІЗАЦІЇ СТАНУ ДОВКІЛЛЯ В ЕКОЛОГІЧНО НЕБЕЗПЕЧНИХ МІСТАХ: ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИЙ АСПЕКТ.....	<b>528</b>
<b>Марченко О.І., Мамалига В.О.</b> «ЗЕЛЕНА» ЕКОНОМІКА: ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ.....	<b>535</b>

**ДЕМОГРАФІЯ, ЕКОНОМІКА ПРАЦІ,  
СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА**

<b>Доценко І.О., Возовик І.А.</b> ПРОБЛЕМИ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ТА НАПРЯМИ ЙОГО МОДЕРНІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ.....	<b>542</b>
<b>Когатько Ю.Л., Клименко Ю.А.</b> НАПРЯМИ АКТИВІЗАЦІЇ ПРАЦЕЗДАТНИХ ОТРИМУВАЧІВ СОЦІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ.....	<b>547</b>
<b>Крилова І.Г., Поточилова І.С.</b> ЕТАПИ СТАНОВЛЕННЯ ТА ЕВОЛЮЦІЯ ПОНЯТТЯ «ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ»: ІСТОРИЧНИЙ АСПЕКТ.....	<b>555</b>
<b>Semeiko Anna</b> ACTUAL HRM CHALLENGES AND INNOVATIVE TRENDS AS ESSENTIAL FACTORS IN BUSINESS ENTERPRISE SUCCESS.....	<b>562</b>
<b>Стребкова Ю.В., Солосіч О.С.</b> ПЕРЕДКАР'ЄРНІ ЗАРПЛАТНІ ОЧІКУВАННЯ СТУДЕНТСЬКОЇ МОЛОДІ: ГЕНДЕРНИЙ АСПЕКТ.....	<b>570</b>

**ГРОШІ, ФІНАНСИ І КРЕДИТ**

<b>Білявська А.Ю.</b> ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ДЕРЖАВНИХ ЗАПОЗИЧЕНЬ У КОНТЕКСТІ ФІНАНСОВОЇ СТАБІЛЬНОСТІ УКРАЇНИ.....	<b>575</b>
<b>Бойко А.О., Височина А.В.</b> ОЦІНКА МУЛЬТИПЛЕКСИВНИХ ТРАНСМІСІЙНИХ ЕФЕКТІВ ВИКОРИСТАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ТА ПОДАТКОВИХ КАНАЛІВ ВИВЕДЕННЯ КАПІТАЛУ <sup>1</sup> .....	<b>581</b>
<b>Вергелюк Ю.Ю., Вишневська Л.В., Табаченко Я.Ю.</b> СУЧАСНІ ТРЕНДИ РОЗВИТКУ РИНКУ ЦІННИХ ПАПЕРІВ В УКРАЇНІ.....	<b>586</b>
<b>Водолазська О.А., Петренко К.О.</b> ГРОШОВІ ПОТОКИ ПІДПРИЄМСТВА: ПРИНЦИПИ ТА МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ.....	<b>593</b>
<b>Глухова В.І., Гомулко Н.В.</b> МІСЦЕВІ ЗАПОЗИЧЕННЯ І ЗАБОРГОВАНІСТЬ МІСЦЕВИХ ОРГАНІВ ВЛАДИ.....	<b>599</b>
<b>Головко О.Г., Орехова К.В., Кривоніс М.А.</b> ДІАГНОСТИКА ФІНАНСОВОЇ СТАБІЛЬНОСТІ СТРАХОВОЇ КОМПАНІЇ.....	<b>605</b>
<b>Грищук Н.В.</b> КРЕДИТНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ СУЧАСНОГО ЕКОНОМІЧНОГО СЕРЕДОВИЩА.....	<b>612</b>
<b>Захаркіна Л.С., Грибніченко Р.А.</b> МОДЕЛЮВАННЯ ВПЛИВУ МАКРОЕКОНОМІЧНИХ ФАКТОРІВ НА ФІНАНСОВУ СТАБІЛЬНІСТЬ УКРАЇНИ <sup>1</sup> .....	<b>624</b>
<b>Новікова Т.В., Гриженко А.С.</b> СУТНІСТЬ ТА СТАН РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ БАНКІВ В УКРАЇНІ.....	<b>630</b>
<b>Stefaniv Ihor</b> THE EFFECTS OF USING THE TRUST SERVICES.....	<b>639</b>
<b>Чудак Л.А.</b> ПОДАТКОВІ РИЗИКИ ЯК ЗАГРОЗА ЕКОНОМІЧНИЙ БЕЗПЕЦІ ПІДПРИЄМСТВА.....	<b>645</b>



**Шептуха О.М., Мельник К.В.**  
УПРАВЛІННЯ КРЕДИТНИМ РИЗИКОМ ПАТ «КБ «ПРИВАТБАНК»..... 654

### БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, АНАЛІЗ ТА АУДИТ

**Бурденюк Т.Г., Жукевич С.М.**  
АНАЛІЗ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА  
ЗА ДАНИМИ БУХГАЛТЕРСЬКОГО БАЛАНСУ..... 661

**Грищук Т.В., Білобровенко Т.В.**  
ТИПОВІ ПОРУШЕННЯ У СФЕРІ ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ:  
НЕОБХІДНІСТЬ ПОСИЛЕННЯ КОНТРОЛЮ..... 668

**Даниленко В.В.**  
ОГЛЯД ДЕЯКИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТІВ  
ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ З ПОГЛЯДУ ПРОЦЕСУ  
ЇХ УПРОВАДЖЕННЯ В УКРАЇНСЬКУ ОБЛІКОВУ ПОЛІТИКУ..... 674

**Машевська А.А.**  
ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ  
З ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА ЇХ ВІДОБРАЖЕННЯ В ОБЛІКУ..... 680

**Примуш Ю.С., Єрмоленко Б.Ю.**  
ПОРЯДОК ОБЛІКУ ВЛАСНОГО КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА  
ТА ШЛЯХИ ЙОГО ВДОСКОНАЛЕННЯ ..... 686

**Примуш Ю.С., Малюк В.М.**  
ПОРІВНЯЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА П(С)БО 9 «ЗАПАСИ» ТА МСБО 2 «ЗАПАСИ»..... 692

**Савченко А.М., Матвіюк А.В.**  
ОБОРОТНІ АКТИВИ ВИРОБНИЧОГО ПІДПРИЄМСТВА  
В СУЧАСНИХ УМОВАХ: ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНИЙ АСПЕКТ..... 698

**Ткач О.Л.**  
МОДЕЛЬ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ ПІДПРИЄМСТВ  
ДЕРЖАВНОЇ ФОРМИ ВЛАСНОСТІ: ОПТИМІЗАЦІЯ ДЛЯ ПОТРЕБ ДЕРЖАВНОГО АУДИТУ..... 706

**Фальченко О.О., Лозенко О.А.**  
КРИТЕРІЇ АУДИТОРСЬКОЇ ОЦІНКИ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ..... 715

**Ценклер Н.І.**  
МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ  
ДІЯЛЬНОСТІ НЕДЕРЖАВНИХ ПЕНСІЙНИХ ФОНДІВ..... 720

**Штик Ю.В., Щуренко М.В.**  
ІСТОРИЧНИЙ АСПЕКТ ТА СУЧАСНІ РЕАЛІЇ ПОДАТКУ  
НА ДОДАНУ ВАРТІСТЬ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ ДО ЄС..... 726

### МАТЕМАТИЧНІ МЕТОДИ, МОДЕЛІ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ЕКОНОМІЦІ

**Бобыр Е.И., Лещенко Е.В.**  
МЕТОДИКА РАЗРАБОТКИ МОДЕЛИ СИСТЕМЫ АДАПТИВНОГО ОПЕРАТИВНО-ТАКТИЧЕСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ..... 732

**Горбачук В.М., Дунаєвський М.С., Сулейманов С.-Б.**  
МОДЕЛЬ ЗРОСТАННЯ ДЕЦЕНТРАЛІЗОВАНОЇ ЕКОНОМІКИ  
З ВИРОБНИЧИМИ ФУНКЦІЯМИ КОББА–ДУГЛАСА..... 738

**Паянок Т.М., Литвиненко О.А.**  
АНАЛІЗ ВПЛИВУ ПОЛІТИЧНОЇ КРИЗИ НА РІВЕНЬ ЖИТТЯ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ ..... 747

**Солодкая Н.А., Шаповалов Д.Д.**  
АНАЛИЗ И ОБРАБОТКА ДАННЫХ КОМПАНИИ  
КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ ЕЕ ПРИБЫЛЬНОСТИ..... 756

**Тюрин О.В., Максимов О.С., Мурач А.Д.**  
УПРАВЛІННЯ ІНФОРМАЦІЙНИМИ РЕСУРСАМИ  
ЯК ЗАСІБ ФОРМУВАННЯ СУЧАСНОЇ КОНЦЕПЦІЇ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА..... 761

## CONTENTS

### ECONOMIC THEORY AND HISTORY OF ECONOMIC THOUGHT

**Skrypnyk Nataliia, Lyulintsev Dmitry**

THE IMPACT OF GLOBAL PROCESSES ON THE FORMATION OF DYNAMICS  
AND THE DEVELOPMENT OF INTERNATIONAL TRADE.....3

### WORLD ECONOMY AND INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS

**Brutyan Kateryna, Vasilyeva Svetlana**

BUSINESS INFRASTRUCTURE SUPPORT  
FOREIGN ECONOMIC ACTIVITY OF THE KRYVYI RIH REGION.....9

**Venherska Natalia, Kovalenko Inna**

DEVELOPMENTAL CHARACTERISTICS OF UNIVERSITIES  
AMID ACTIVATION OF INTERNATIONAL EDUCATIONAL MIGRATION.....17

**Gnidina Valeriia**

DEVELOPMENT OF NATIONAL INNOVATION SYSTEMS OF EU COUNTRIES  
IN THE CONTEXT OF INCREASING THEIR EFFICIENCY.....24

**Grynko Iryna, Misyaylo Olena**

ADAPTATION OF INTERNATIONAL COMPONENTS  
OF EXTERNAL DEBT MANAGEMENT IN UKRAINE.....34

**Kravchuk Nataliia, Danyliuk Yaroslav**

RETROSPECTIVE ANALYSIS AND CURRENT TRENDS OF THE WORLD MEAT MARKET  
IN THE CONTEXT OF FOOD SECURITY.....43

**Nikitina Alina, Nikitchenko Yevheniia, Bobrova Yana**

INVESTMENT ATTRACTIVENESS OF AGRARIAN SECTOR OF UKRAINE  
IN THE CONDITIONS OF GLOBALIZATION OF ECONOMY.....50

**Nochvina Inna**

DEVELOPMENT OF INTERNATIONAL SCIENTIFIC COOPERATION:  
PROBLEMS AND PROSPECTS.....55

**Pashchenko Olha, Kartashova Vladlena**

FEATURES OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT MODEL OF CANADA.....64

**Poliakova Juliia, Yaremko Larysa, Shaida Oksana**

FOREIGN TRADE OF UKRAINE AND PRIORITIES  
OF EXPORT ACTIVITY DEVELOPMENT.....71

**Ruda Tatiana, Artemenko Andriy**

BASIC DIRECTIONS OF FORMING OF MECHANISM OF REALIZATION OF CONTROL  
ARE AFTER MODE OF TEMPORAL IMPORT OF MARINE CONTAINERS  
AND ADDITIONAL EQUIPMENT FOR THEM.....79

**Samoilenko Alla, Didenko Nikolay**

HUMAN CAPITAL TRANSFORMATION IN THE GLOBALIZATION CONDITIONS.....85

**Stavytska Alla, Don Olga, Naydenov Vladislav**

IMPLEMENTATION OF UKRAINE'S MIGRATION POLICY IN THE CONTEXT  
OF THE GLOBALIZATION OF INTERNATIONAL MIGRATION PROCESSES.....91

### ECONOMY AND OPERATION OF NATIONAL ECONOMY

**Berzhanir Anatolii, Berzhanir Inna**

SOCIAL AUDIT IN THE SYSTEM OF SOCIAL RESPONSIBILITY OF BUSINESS.....97

**Gakhovich Natalia**

IMPLEMENTATION OF THE EU AGREEMENT IN THE CONTEXT  
OF THE GREENING OF THE UKRAINIAN ECONOMY.....102

**Golovko Olena, Kochura Viktoriya, Chebotaryova Alina**

BUDGETING AS AN INSTRUMENT OF OPERATIONAL  
FINANCIAL CONTROLLING AT ENTERPRISE.....110

<b>Goncharenko Oksana, Sirenko Kristina</b> INNOVATIVE MODEL OF ECONOMIC DEVELOPMENT: RISKS AND PROSPECTS.....	117
<b>Gurch Ludmila, Minchenko Galina</b> INNOVATIVE APPROACHES AT LOGISTICS MARKET OF TRANSPORT SERVICES IN UKRAINE.....	123
<b>Denysov Kostiantyn, Ilchenko Diana</b> EFFICIENCY RATING OF USING RESOURCES IN THE AGRARIAN SECTOR OF UKRAINE.....	130
<b>Dorofyeyev Oleksandr, Yakymenko Mykola, Fursiienko Yurii</b> RESEARCH OF AGRARIAN MARKET OPTIMALITY PARAMETERS.....	137
<b>Zlydnyk Marta</b> CONCEPTS OF PRODUCT COMPETITIVENESS MANAGEMENT SYSTEMS AND BASIC SCIENTIFIC APPROACHES TO IT UNDERSTANDING.....	143
<b>Levchenko Yaroslava</b> ON THE WAY TO EUROPEAN INTEGRATION: HOW AND WHO CAN INVEST IN CONSTRUCTION AND RECONSTRUCTION OF UKRAINIAN BRIDGES?.....	152
<b>Makarenko Serhii, Zvonarova Olena, Oliinyk Nataliia</b> IMPROVEMENT OF METHODS OF ESTIMATION OF SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF REGIONS.....	158
<b>Matviichuk Nataliia, Sydoruk Svetlana</b> MECHANISM OF ENERGY SECURITY OF UKRAINE: THE ESSENCE, STRUCTURE AND PROBLEMS OF FORMATION.....	164
<b>Onopriienko Iryna, Volkova Jelena</b> MARKETING AS AN INSTRUMENT OF INSURANCE SERVICES ACTIVATION.....	173
<b>S'omchenko Victoriya, Gnidkova Anastasiya</b> PROBLEMS AND PROSPECTS OF INNOVATION ACTIVITY DEVELOPMENT IN UKRAINE.....	180
<b>Tarasenko Svitlana, Zhuravlova Hanna</b> DEVELOPMENT SUSTAINABILITY ASSESSMENT OF KAMIANSKE CITY.....	188
<b>Udovychenko Svitlana</b> EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF THE USE OF AGRICULTURAL LAND IN THE DONETSK REGION.....	198
<b>Yavorska Valentyna, Hrinchenko Vadim, Lystopad Victoria</b> DEVELOPMENT OF INTERNATIONAL EXCHANGE-TRADED DERIVATIVES MARKETS.....	204
<b>Yashchuk Tetiana</b> FEATURES OF SOURCES OF FINANCIAL SUPPORT OF HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS IN THE CONDITIONS OF COMPETITION.....	209
<b>ECONOMY AND ENTERPRISE MANAGEMENT</b>	
<b>Bezrodna Stella</b> INCREASING THE LEVEL OF COMPETITIVENESS OF ENTERPRISES BASED ON BRANDING TECHNOLOGIES.....	214
<b>Byelikova Maryna, Hres-Yevreinova Svitlana</b> THE ORGANIZATION OF TOURIST SERVICES OF THE SECOND WORLD WAR MUSEUMS IN POLAND AND UKRAINE.....	220
<b>Bogdanovich Ruslan, Makarova Victoria</b> MANAGEMENT OF MARKETING ACTIVITY OF THE FORESTRY ENTERPRISE .....	227
<b>Brazhnik Diana, Maltiz Victoria</b> FEATURES OF FORMATION AND THE IMPORTANCE OF CORPORATE CULTURE.....	232
<b>Breus Svitlana, Palchevska Anastasiia</b> COMPETITIVE ADVANTAGES OF THE ENTERPRISE IN THE CONTEXT OF THEIR MANAGEMENT.....	238
<b>Volkova Natalia, Zhovanyk Oksana</b> IMPROVING THE MANAGEMENT OF THE PERSONNEL MOTIVATION SYSTEM OF THE ENTERPRISE.....	243
<b>Harkusha Vladyslava, Ivanienko Victor</b> MODERN TOOLS FOR ENTERPRISE COMPETITIVENESS ASSESSMENT.....	250

<b>Golovko Olena, Anishina Eugenia, Melnyk Alyona</b> ANTICRISIS MANAGEMENT AS PREREQUISITE FOR THE FINANCIAL STABILITY.....	260
<b>Huzar Uliana, Korkuna Oryslava</b> FEATURES OF PLANNING OF HOTEL AND RESTAURANT BUSINESS MANAGEMENT ACTIVITIES.....	267
<b>Zvonar Yolana, Hayduk Mariana</b> TRANSFORMATION OF APPROACHES TO ORGANIZATION PERSONNEL MANAGEMENT IN MODERN CONDITIONS.....	274
<b>Zgurska Oksana</b> RISKS OF DIVERSIFICATION OF ENTERPRISES' ACTIVITY.....	279
<b>Ilchenko Victoria, Dziuba Tetiana</b> INNOVATIVE APPROACHES TO THE PERFORMANCE ASSESSMENT OF TRAVEL AGENCIES.....	287
<b>Klochko Tatiana</b> FINANCIAL SUSTAINABILITY OF THE ENTERPRISE.....	291
<b>Koptieva Hanna</b> DEFINITION OF THE CONCEPT "ECONOMIC SECURITY OF THE ENTERPRISE": MAIN APPROACHES AND FEATURES.....	297
<b>Kostyrko Alla, Zhyvchenko Karyna, Demchyshyn Valentyn</b> THE SITUATION AND PROSPECTS OF THE DOMESTIC TRANSPORT LOGISTICS.....	303
<b>Kushnir Oksana, Mazur Nataliya, Semenets Ivan</b> LOGISTICS MANAGEMENT AT ENTERPRISES AND THEIR ASSOCIATIONS IN CHANGES.....	309
<b>Makarenko Mykhailo, Kovalenko Inna</b> RISK ASSESSMENT OF LOGISTIC ACTIVITIES IN FOREIGN ECONOMIC ACTIVITY.....	315
<b>Mandzinovska Khrystyna</b> RESPONSE TO THE FINANCIAL SECURITY OF THE ENTERPRISE.....	321
<b>Myroshnychenko Iuliia, Lantushenko Darja, Zelenska Kateryna</b> THE IMPACT OF CSR COMMUNICATION ON MAXIMIZATION OF ENTERPRISE VALUE.....	329
<b>Novyk Iryna</b> STRATEGY OF SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF DOMESTIC ENTERPRISES IS IN MODERN TERMS OF DOING BUSINESS.....	335
<b>Pavlishina Nina, Nalyvaiko Tetiana</b> THE FORMATION OF THE PROMOTION STRATEGY IN SOCIAL NETWORKS.....	341
<b>Parfentieva Olena</b> PERSONNEL MANAGEMENT IN THE CONTEXT OF COMPETITIVENESS INCREASE OF ROAD TRANSPORT ENTERPRISES UNDER EURO-INTEGRATION PROCESSES DEVELOPMENT.....	348
<b>Parshyna Olena, Parshyn Yurii, Savchenko Yurii</b> MANAGEMENT SYSTEM FOR THE INDUSTRIAL PRODUCTS COMPETITIVENESS IN CONDITIONS OF RESOURCES DEFICIENCY.....	354
<b>Pedan Maryna</b> DOMINANTS OF MARKETING SUPPORT OF FOREIGN ECONOMIC ACTIVITY OF ENTERPRISES.....	360
<b>Podlevska Oksana, Krasovska Yuliana, Podlevskyi Andrii</b> ASPECTS OF CREATIVE ECONOMY DEVELOPMENT IN THE MODERN CONDITIONS.....	365
<b>Ponomarenko Ihor</b> INTERNET MARKETING: FEATURES OF USE AND DEVELOPMENT PROSPECTS.....	370
<b>Prokhorenko Olena, Yurchenko Olena</b> THE SELECTION OF STRATEGY FOR ORGANIZATIONAL CHANGES IMPLEMENTATION ON THE BASIS OF SET OF FACTORS.....	377
<b>Sviatenko Sergey, Bogdan Margarita</b> MANAGEMENT OF FINANCIAL RESULTS OF SMALL ENTERPRISES.....	385
<b>Svyatenko Sergey, Dons'kykh Yunia</b> NEW APPROACHES TO FINANCING SOCIAL ENTERPRISES.....	393

<b>Sviatenko Serhii, Kulchytska Natalia</b> BUSINESS EVALUATION AS A TOOL FOR SMALL ENTERPRISE MANAGEMENT.....	<b>403</b>
<b>Semenova Tetyana, Tsesar Kateryna</b> METHODICAL APPROACHES OF EVALUATION OF ECONOMIC GROWTH AND DEVELOPMENT OF THE ENTERPRISE.....	<b>410</b>
<b>Trushkina Nataliia, Rynkevich Natalya</b> METHOD OF HIERARCHY ANALYSIS AS A TOOL FOR MANAGEMENT THE DEVELOPMENT OF ORGANIZATIONAL CULTURE OF ENTERPRISES.....	<b>415</b>
<b>Fisunenkov Pavel, Sudakova Oksana, Derkach Stanislav, Pritulyak Evgeniy</b> METHODOLOGICAL ASPECTS OF INFORMATION SECURITY OF THE ENTERPRISE.....	<b>426</b>
<b>Chernyshova Liliya, Beskubaska Alla, Prokofieva Viktoriia</b> MANAGEMENT OF THE PROCESS OF FORMATION OF RESOURCE POTENTIAL AS A PREREQUISITE FOR COMPETITIVE STRATEGIC DEVELOPMENT OF THE PRODUCTION ENTERPRISE.....	<b>432</b>
<b>Sharko Vitalii</b> INNOVATION DEVELOPMENT EQUIPMENT MACHINE-BUILDING ENTERPRISES.....	<b>439</b>
<b>Shyra Taras</b> CORPORATE SECTOR: DEVELOPMENT TRENDS AND THREATS OF CORPORATE SECURITY OF ENTERPRISES.....	<b>448</b>
<b>Shtangret Andriy, Yarema Oleg, Shtangret Iryna</b> SECURITY ASPECTS OF INTELLECTUALIZATION ENTERPRISE MANAGEMENT .....	<b>455</b>
<b>Yurchenko Denys</b> SYSTEM OF THE ASSESSMENT OF MANAGEMENT EFFECTIVENESS OF ENTERPRISES USING NON-FINANCIAL INDICATORS.....	<b>461</b>
<b>Yarovenko Tetiana, Iotova Kateryna</b> BUSINESS PLANNING AS A MODERN INSTRUMENT FOR STRATEGIC ENTERPRISE MANAGEMENT.....	<b>465</b>
<b>DEVELOPMENT OF PRODUCTIVE POTENTIAL AND REGIONAL ECONOMY</b>	
<b>Lothys Oksana, Zaklekta Olga</b> BUSINESS TOURISM OF THE TERNOPILA REGION: THE CURRENT SITUATION, PROBLEMS AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT.....	<b>472</b>
<b>Melnykova Maryna, Gradoboieva Yelyzaveta</b> DEVELOPMENT OF THE CITY'S HOUSING AND COMMUNAL COMPLEX ON THE PRINCIPLES OF PUBLICITY AND TRANSPARENCY.....	<b>480</b>
<b>Obolentseva Larisa, Bogdan Natalia, Belenko Irina</b> RESEARCH OF THE PROSPECTS OF TOURISM DEVELOPMENT IN THE UNITED TERRITORIAL COMMUNITIES IN THE CONTEXT OF UKRAINE'S INTEGRATION INTO THE EUROPEAN SPACE.....	<b>488</b>
<b>Samoday Valentyna, Kovtun Galyna, Podopryhora Vadim</b> REGARDING THE ISSUE OF FORMATION OF CRISIS MANAGEMENT MECHANISM AT THE REGIONAL LEVEL.....	<b>494</b>
<b>Semenenko Inna, Kudryavtsev Serhii, Zaika Nikita</b> CURRENT SITUATION AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT OF QUALITY MOTOR GASOLINE MANUFACTURING IN UKRAINE.....	<b>500</b>
<b>Tovt Tetyana</b> FORMING OF A FAVORABLE INVESTMENT CLIMATE OF THE REGION.....	<b>505</b>
<b>Tomashuk Inna</b> MODELING OF SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF RURAL TERRITORIES OF THE VINNITSA REGION.....	<b>511</b>
<b>Yarmak Olga, Chervoneczkyj Sergij</b> ANALYSIS OF FACTORS INFLUENCING THE SOCIALLY-ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE REGION.....	<b>522</b>



ECONOMY OF NATURAL RESOURCES MANAGEMENT  
AND ENVIRONMENT PROTECTION

**Bohachov Serhii**

THE WAYS OF THE ENVIRONMENTAL STATE STABILIZATION  
IN ECOLOGICAL AND DANGEROUS CITIES:  
ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC ASPECT..... 528

**Marchenko Olga, Mamaliga Viktoria**

GREEN ECONOMY: THEORETICAL ASPECTS..... 535

DEMOGRAPHY, LABOR ECONOMY,  
SOCIAL ECONOMY AND POLITICS

**Dotsenko Inna, Vozovyk Ivanna**

PROBLEMS OF SOCIAL INSURANCE AND DIRECTIONS OF ITS MODERNIZATION IN UKRAINE..... 542

**Kogatko Yuriy, Klymenko Yuliia**

AREAS OF ACTIVIZATION OF ACTIVE WORKING AGE RECIPIENTS OF SOCIAL ASSISTANCE..... 547

**Krylova Iryna, Potochylova Iryna**

STAGES OF THE ESTABLISHMENT AND EVOLUTION  
OF THE TERM "HUMAN CAPITAL": HISTORICAL ASPECT..... 555

**Semeiko Anna**

ACTUAL HRM CHALLENGES AND INNOVATIVE TRENDS  
AS ESSENTIAL FACTORS IN BUSINESS ENTERPRISE SUCCESS..... 562

**Strebkova Julia, Solosich Oleksandr**

PRE-CAREER SALARY EXPECTATIONS OF STUDENTS. GENDER ASPECT..... 570

MONEY, FINANCES AND CREDIT

**Biliavska Alina**

THEORETICAL ASPECTS OF GOVERNMENT BORROWING  
IN THE CONTEXT OF FINANCIAL STABILITY OF UKRAINE..... 575

**Boyko Anton, Vysochyna Alina**

ASSESSMENT OF MULTIPLE TRANSMISSION EFFECTS OF USING INVESTMENT  
AND TAX CHANNELS FOR CAPITAL FLIGHT..... 581

**Verheliuk Yuliia, Vyshnevskaya Lina, Tabachenko Yana**

CURRENT SECURITY MARKET DEVELOPMENT TRENDS..... 586

**Vodolazska Oksana, Petrenko Karina**

ENTERPRISE CASH FLOWS: MANAGEMENT PRINCIPLES AND METHODS..... 593

**Glukhova Valentyna, Homulko Natalia**

LOCAL LOANS AND DEBT OF LOCAL AUTHORITIES..... 599

**Golovko Olena, Oryekhova Kateryna, Kryvonis Maryna**

DIAGNOSTICS OF FINANCIAL STABILITY OF INSURANCE COMPANY..... 605

**Grishchuk Nadia**

CREDITS PROVIDING FUNCTIONING OF AGRICULTURAL ENTERPRISES IN THE CONTEXT  
OF THE MODERN ECONOMIC ENVIRONMENT..... 612

**Zakharkina Liudmyla, Hrybinichenko Ruslana**

MODELING THE IMPACT OF MACROECONOMIC FACTORS  
ON FINANCIAL STABILITY OF UKRAINE..... 624

**Novikova Tetyana, Hryzhenko Anatolii**

ESSENCE AND FEATURES OF THE RATING OF BANKS IN UKRAINE..... 630

**Stefaniv Ihor**

THE EFFECTS OF USING THE TRUST SERVICES..... 639

**Chudak Lina**

TAX RISKS AS A THREAT TO THE ECONOMIC SECURITY OF THE ENTERPRISE ..... 645

**Sheptukha Olena, Melnyk Katerina**

CREDIT RISK ANALYSIS DIALITY BANK PJSC «CB «PRIVATBANK»..... 654

ACCOUNTING, ANALYSIS AND AUDIT

<b>Burdeniuk Taras, Zhukevuch Svitlana</b> ANALYSIS OF ENTERPRISE COMPETITIVENESS ACCORDING TO THE ACCOUNTING BALANCE SHEET.....	<b>661</b>
<b>Hryshchuk Tatiana, Belobrovenko Tatiana</b> TYPICAL VIOLATIONS IN PUBLIC PROCUREMENT: NEED TO STRENGTHEN CONTROL.....	<b>668</b>
<b>Danylenko Valerii</b> AN OVERVIEW OF SOME INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS FEATURES IN TERMS OF THEIR INTRODUCTION PROCESS TO THE UKRAINIAN ACCOUNTING POLICY.....	<b>674</b>
<b>Mashevska Anzhelika</b> THEORETICAL BASIS OF ACCOUNTING OF PAYMENTS AND THEIR ACCOUNTING.....	<b>680</b>
<b>Primush Julia, Yermolenko Bogdana</b> PROCEDURE FOR ACCOUNTING OF ENTERPRISE'S OWN CAPITAL AND WAYS OF ITS IMPROVEMENT.....	<b>686</b>
<b>Primush Julia, Maliuk Victoria</b> COMPARATIVE CHARACTERISTICS OF PSAP 9 "INVENTORIES" AND IAS 2 "INVENTORIES".....	<b>692</b>
<b>Savchenko Alla, Matviuk Anastasia</b> CURRENT ASSETS OF THE PRODUCTION ENTERPRISE IN MODERN CONDITIONS: ACCOUNTING-ANALYTICAL ASPECT.....	<b>698</b>
<b>Tkach Oleksandr</b> THE MODEL OF INTERNAL CONTROL AT THE STATE ENTERPRISES: OPTIMIZATION FOR THE STATE AUDIT'S REQUIREMENTS .....	<b>706</b>
<b>Falchenko Olena, Lozenko Olena</b> CRITERIA OF AUDIT EVALUATION IN FINANCIAL REPORTING.....	<b>715</b>
<b>Tsenkler Natalia</b> METHODICAL SUPPORT OF ACCOUNTING OF NON-STATE PENSION FUNDS ACTIVITIES.....	<b>720</b>
<b>Shtyk Yuliya, Shchurenko Mykola</b> HISTORICAL ASPECT AND CURRENT REALITIES OF VALUE ADDED TAX IN THE CONTEXT OF UKRAINE'S EU INTEGRATION.....	<b>726</b>
<b>MATHEMATICAL METHODS, MODELS AND INFORMATION TECHNOLOGIES IN ECONOMY</b>	
<b>Bobir Evgen, Leshchenko Olena</b> METHODOLOGY FOR DEVELOPING A MODEL OF THE SYSTEM OF ADAPTIVE OPERATIVE-TACTICAL MANAGEMENT OF ENTERPRISE COMPETITIVENESS .....	<b>732</b>
<b>Gorbachuk Vasyl, Dunaievskiy Maksym, Suleimanov Seit-Bekir</b> THE GROWTH MODEL OF DECENTRALIZED ECONOMY WITH COBB-DOUGLAS PRODUCTION FUNCTIONS .....	<b>738</b>
<b>Paianok Tetiana, Lytvynenko Alexandra</b> ANALYSIS OF THE IMPACT OF THE POLITICAL CRISIS ON THE LIVING LEVEL OF THE POPULATION IN UKRAINIAN.....	<b>747</b>
<b>Solodka Nataliia, Shapovalov Danylo</b> ANALYSIS AND PROCESSING OF COMPANY DATA AS A METHOD OF PROFITABILITY IMPROVING.....	<b>756</b>
<b>Tyuryn Olexandr, Maksymov Olexandr, Murach Anastasiia</b> INFORMATION RESOURCES MANAGEMENT AS A MEANS OF MODERN CONCEPT OF ENTERPRISE FUNCTIONING FORMATION.....	<b>761</b>

Електронне наукове фахове видання

# **СХІДНА ЄВРОПА: ЕКОНОМІКА, БІЗНЕС ТА УПРАВЛІННЯ**

**Випуск 6 (23) 2019**

Коректура • *Л.М. Петрушевський*

Комп'ютерна верстка • *С.Ю. Калабухова*

Засновник видання:

ДВНЗ «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури»

Адреса редакції: 49600, м. Дніпро,

вул. Чернишевського, 24-а

Телефон: +38 (063) 051 91 37

Веб-сайт журналу: [www.easterneurope-ebm.in.ua](http://www.easterneurope-ebm.in.ua)

E-mail редакції: [editor@easterneurope-ebm.in.ua](mailto:editor@easterneurope-ebm.in.ua)