

**Громадська організація
«Київський економічний науковий центр»**

**ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ
ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ**

**«РОЗВИТОК ПІДПРИЄМНИЦТВА,
БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ТА ФІНАНСІВ
В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ»**

10-11 листопада 2017 року

ЧАСТИНА I

Київ
2017

УДК 336.64(063)
Р 64

Розвиток підприємництва, бухгалтерського обліку та фінансів в умовах інтеграційних процесів: збірник матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 10-11 листопада 2017 р.). – К.: ГО «Київський економічний науковий центр», 2017. – Ч. 1. – 104 с.

УДК 336.64(063)
Р 64

Усі матеріали подаються в авторській редакції.

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. СВІТОВЕ ГОСПОДАРСТВО І МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ

- Крячок А. В.**
РИНОК ЗЕРНОВОЇ І РОЗЧИННОЇ КАВИ УКРАЇНИ:
ОСОБЛИВОСТІ ТА ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ 6
- Микитенко Ю. Г., Цуркан О. О.**
ВПЛИВ ТРАНСНАЦІОНАЛЬНИХ КОРПОРАЦІЙ
НА МІЖНАРОДНУ ЕКОНОМІЧНУ ІНТЕГРАЦІЮ 9
- Полянська Г. К.**
ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ЕКСПОРТНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА..... 11
- Федун І. Л., Роденко О. А.**
ГЛОБАЛІЗАЦІЯ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ЕКОНОМІЧНУ СИТУАЦІЮ В УКРАЇНІ..... 13

СЕКЦІЯ 2. ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНИМ ГОСПОДАРСТВОМ

- Білокінна І. Д.**
«ЗЕЛЕНИЙ БІЗНЕС» ЯК ПЕРСПЕКТИВА РОЗВИТКУ
ВІТЧИЗНЯНОГО АГРАРНОГО СЕКТОРУ 18
- Величко Р. О., Туболець І. І.**
АНТИКРИЗОВА ПОЛІТИКА ДЕРЖАВИ 21
- Дяченко Ю. А.**
ДИНАМІКА Ф'ЮЧЕРСНИХ ЦІН НА КУКУРУДЗУ 24
- Малоок І. А.**
АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ЯК ДІЄВИЙ ВПЛИВ ДЕРЖАВИ
НА РОЗВИТОК ЕКОНОМІКИ 28
- Цуркан Л. В.**
ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНИМИ ЗАПОЗИЧЕННЯМИ..... 30

СЕКЦІЯ 3. ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ

- Бузовська Г. О., Спірідонова К. О.**
ОСОБЛИВОСТІ СКЛАДАННЯ БІЗНЕС-ПЛАНУ
НА ПІДПРИЄМСТВІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ..... 34
- Гальків Л. І., Горін У. З.**
ФОРМУВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ
ЯК ФАКТОР РОЗВИТКУ ПРИЛАДОБУДІВНОГО ПІДПРИЄМСТВА 36
- Джерелюк Ю. О., Курчій Н. В.**
СКЛАДОВІ ОЦІНЮВАННЯ ІННОВАЦІЙНОГО
ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ ГОТЕЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА 40
- Джерелюк Ю. О.**
ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ КРИЗИ
НА РІЗНИХ СТАДІЯХ ЖИТТЄВОГО ЦИКЛУ ПІДПРИЄМСТВА 45

Дубиніна С. М. РОЛЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ПОСТІЙНИХ НЕРОЗПОДІЛЕНИХ ВИРОБНИЧИХ ВИТРАТ В ПРИЙНЯТТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	50
Залевська Ю. К. УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ПІДПРИЄМСТВА.....	51
Каширнікова І. О. ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА.....	55
Власенко О. С., Ковальова А. В. МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ОЦІНКИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ РЕГІОНАЛЬНИХ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЕКТІВ.....	56
Кузьменко А. В., Безрукова А. Р. ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ ОПЛАТИ ПРАЦІ.....	60
Орешкова В. М., Хотєєва Н. В. ВИКОРИСТАННЯ СТРАТЕГІЧНОГО АНАЛІЗУ ПІДПРИЄМСТВАМИ ПОРТОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	62
Островська І. В. СОЦІАЛЬНИЙ МАРКЕТИНГ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА.....	64
Підвальна О. Г. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РЕСУРСОЗБЕРЕЖЕННЯМ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	67
Рахман М. С., Черненко В. Р. ІНТЕГРАЦІЯ ЛОГІСТИКИ ТА МАРКЕТИНГУ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	70
Рудик О. Р., Дубик О. І. РОЛЬ ІНТЕРНЕТ-БАНКІНГУ У РОЗВИТКУ РИНКУ ФІНАНСОВИХ ПОСЛУГ.....	74
Русин-Гриник Р. Р. ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКИМИ СТРУКТУРАМИ НА ЗАСАДАХ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗРОСТАННЯ ЇХ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ.....	76
Сірко А. Ю. ФІНАНСОВИЙ СТАН ПІДПРИЄМСТВА ТА МЕТОДИ ЙОГО ОЦІНКИ.....	78
Стасюк А. В., Сосенкова К. Р. КОНКУРЕНТНА ПОВЕДІНКА ОРГАНІЗАЦІЙ В УМОВАХ ГІПЕРКОНКУРЕНЦІЇ.....	82
Трачик М. Є., Петльована М. Р. РОЛЬ І ЗНАЧЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У СИСТЕМІ ОПЕРАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ.....	85
Туболець І. І., Вербицька К. С. АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ НА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ.....	87
Філімонова Д. А., Фоміних В. І. СУТНІСТЬ ІНДИКАТОРІВ ОЦІНКИ РІВНЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА.....	90

Фриман И. М., Фриман Е. М. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	93
Фриман И. М., Фриман Е. М. МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ	96
Фріман І. М., Фріман Є. М. ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЯК ЧИННИК ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛЬНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА ТА ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЙОГО КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ	99

побудова ефективної моделі взаємовідношення з державою і суспільними організаціями; задоволення духовних потреб керівництва.

Література:

1. Акимов А.И. Социальный маркетинг. – Киев: Наук. думка, 2008. – 144 с.
2. Бикеева М.В. Влияние социально-этичного маркетинга на экономическую эффективность бизнеса [Электронный ресурс] // Studium – № 2 (7) – 2008. – Режим доступа: <http://www.sarki.ru/studium.htm>
3. Костин А.Е. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие: мировой опыт и концепция для РФ [Электронный ресурс] // Менеджмент в России и за рубежом № 3, 2005 г. // Режим доступа: <http://www.dis.ru/manag/>

Підвальна О. Г.
кандидат економічних наук,
доцент кафедри аграрного менеджменту
факультету менеджменту та права
Вінницький національний аграрний університет
м. Вінниця, Україна

ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РЕСУРСОЗБЕРЕЖЕННЯМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Структурні зміни, які відбуваються в економіці після становлення незалежності України, змінюють не тільки підхід до управління підприємством, але й саму філософію бізнесу. Обмеженість ресурсів та доступ до них, висувають нові вимоги до управління підприємством, які полягають у впровадженні ресурсозбереження як стратегічної мети його функціонування. Особливо дбайливого ставлення вимагають наступні види ресурсів: фінансові, трудові, матеріально-технічні, без застосування яких процес виробництва неможливий. Таким чином, в умовах ринкової економіки та обмеженості ресурсів підприємство повинно сформулювати відповідну стратегію управління ресурсозбереженням [3, с. 114-120].

В такому контексті, першочерговим для виживання суб'єктів господарювання в умовах нестабільності економічного середовища є розробка та впровадження політики ресурсозбереження, яка дасть змогу не лише оптимально та адекватно використовувати більшість можливостей підприємства, але й допоможе ефективно адаптуватися до швидкоплинних змін умов ринку для забезпечення конкурентоспроможності і успішного функціонування в довгостроковій перспективі [2].

Управління ресурсозбереженням в системі менеджменту (управління) підприємством є відносно самостійною підсистемою, що містить сукупність специфічних інструментів, правил, структурних органів, інформації і процесів націлених на підготовку і забезпечення виконання планів ресурсозбереження.

При управлінні ресурсозбереженням здійснюється обґрунтований вибір основних напрямків ресурсозбереження на підприємстві в цілому і для кожної структурної одиниці зокрема; формування комплексних цільових програм, визначення і конкретизація завдань за цілями цих програм, визначення критеріїв і закріплення за виконавцями; встановлення календарних термінів проведення робіт за проектами; розрахунок потреби в ресурсах і розподіл їх виконавцям [1, с. 20-23].

Під системою управління ресурсозбереженням підприємства слід розуміти сукупність дій щодо здійснення впливу управлінських органів (суб'єкту управління) на процес ресурсозбереження (об'єкт управління) за допомогою реалізації функцій (загальних, конкретних і забезпечуючих), які спрямовані на досягнення постійного підвищення ефективності використання всіх ресурсів підприємства і, як наслідок, підвищення ефективності фінансово-господарської діяльності [5].

Планування рівня ресурсозбереження та його мотивація, регулювання та координація здійснюються за допомогою прямого зв'язку між суб'єктом та об'єктом управління. Оцінка, аналіз та моніторинг здійснюються за допомогою зворотного зв'язку, а саме: через визначення фактичних показників ресурсозбереження та ефективності використання ресурсів на підприємстві; порівняння фактичних показників з нормативними; проведення аналізу виявлених відхилень; визначення причин незадовільного стану ресурсозбереження на підприємстві.

Методичне забезпечення системи управління ресурсозбереженням складається з документів, якими встановлюють правила та інструкції щодо розробки певних документів на окремих стадіях ресурсозберігаючої діяльності.

Організаційне забезпечення представлено сукупністю документів, які встановлюють структуру організаційно-управлінського апарату, порядок взаємодії функціональних і лінійних підрозділів підприємства в процесі ресурсозбереження.

Кадрове забезпечення спрямоване на визначення кількості та якості управлінських працівників, що залучаються до планування рівня ресурсозбереження та інженерно-технічних працівників, які відповідають за впровадження ресурсозберігаючих технологій та обладнання; їх розподіл за структурою підприємства; посадові обов'язки в частині процесів, спрямованих на розробку й реалізацію заходів з ресурсозбереження; мотивацію персоналу за виконання запланованих робіт з ресурсозбереження на підприємстві [6, с. 24-27].

Отже, можна зробити висновок, що управління ресурсозбереженням на підприємстві є важливою складовою підвищення його конкурентоспроможності та включає сукупність організаційних, техніко-технологічних, корегуючих і контролюючих заходів, направлених на ефективне використання наявних ресурсів (трудових, матеріально-технічних, фінансових); впровадження інноваційних технологій з метою зниження ресурсомісткості продукції (робіт,

Пріоритетними напрямками в проведенні активної ресурсозберігаючої політики на підприємствах можна вважати: впровадження безвідходних або маловідходних технологій; удосконалення обліку цінностей на підприємстві та запровадження системи перетворення будь-якої цінності, наявної в розпорядженні підприємства в «працюючий» ресурс, тобто такий, котрий в кінцевому результаті принесе прибуток; регулярне проведення аналізу стану ресурсозбереження та ресурсоемності на підприємстві; використання вторинних ресурсів і відходів; зниження матеріаломісткості продукції; підвищення продуктивності праці та удосконалення кадрового менеджменту; оптимізація управління оборотними і фінансовими ресурсами підприємства.

Література:

1. Беляєва Г.Є. Ресурсозбереження як напрямок підвищення конкурентоспроможності підприємств в загальній системі управління [Текст] / Г.Є. Беляєва // Екологічний менеджмент у загальній системі управління: тези доповідей Десятої щорічної Всеукраїнської наукової конференції (Суми, 20-21 квітня 2013 року) / Відп. за вип. О.М. Теліженко. – Суми : СумДУ, 2013. – Ч. 1. – С. 20-23.
2. Іпполітова І.Я. Ресурсозбереження як метод господарювання в умовах кризи [Електронний ресурс] / І.Я. Іпполітова. – Режим доступу [Станом на 25.03.13р.]: <http://www.rusnauka.com>
3. Калетнік Г.М., Мазур А.Г., Янчук Г.В. та інші Трансформація економічного розвитку системи АПК регіону в ринкових умовах господарювання. Колективна монографія. – Під заг. ред. Мазура А.Г. – Вінниця, ТОВ «Меркьюрі-Поділля», 2014. – 376 с.
4. Калетнік Г.М., Мазур А.Г., Кубай О.Г. Розвиток Організаційно-функціональних структур управління в регіональних економічних системах / Г.М. Калетнік, А.Г. Мазур, О.Г. Кубай. Монографія. – Вінниця: Вінницька газета, 2009.-188с.
5. Кондратенко Н.О. Критерії оцінки ефективності ресурсозбереження [Електронний ресурс] / Н.О. Кондратенко // Наука й економіка. – 2014. – № 4 (20). – Режим доступу [Станом на 25.03.13р.]: <http://archive.nbu.gov.ua/portal>
6. Рибалко Л.П. Сучасні підходи до трактування сутності поняття ресурсозбереження [Електронний ресурс] / Л.П. Рибалко. – БІЗНЕС-ІНФОРМ, 2012. – № 3. – Режим доступу [Станом на 25.03.13 р.]: <http://ekhneu.org.ua/content/suchani-pidhodi-do-traktuvannya>.