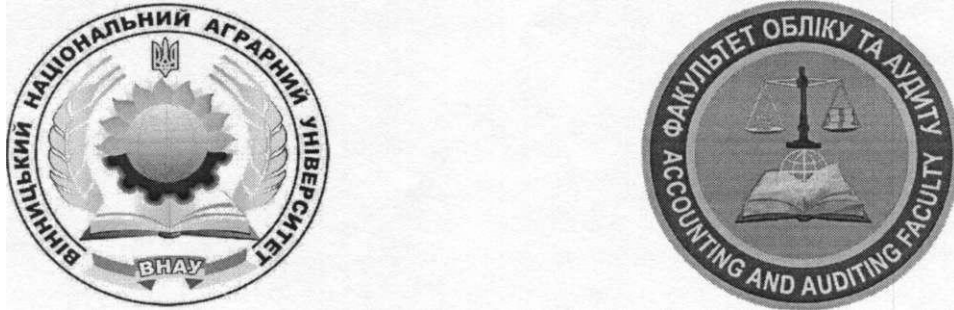


**Міністерство освіти і науки України
Вінницький національний аграрний університет
Факультет обліку та аудиту**



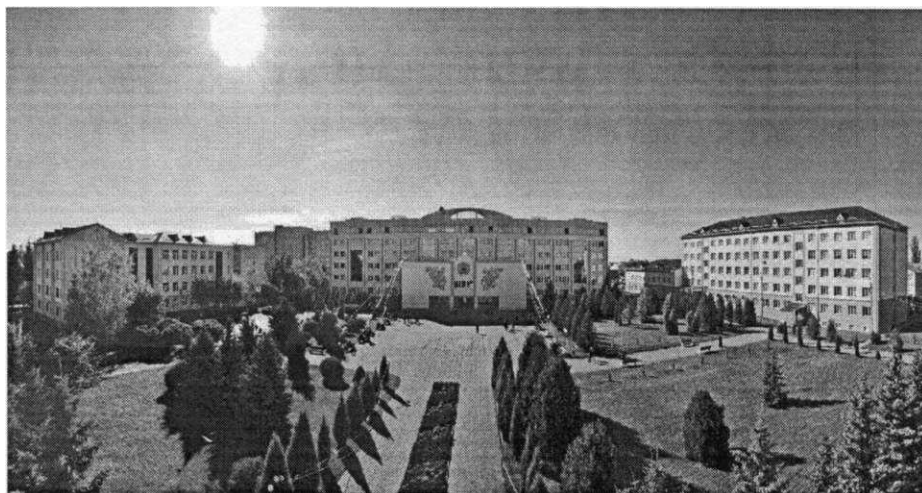
8 грудня 2016 року

**ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІЧНОГО, ОБЛІКОВОГО,
КОНТРОЛЬНОГО І АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ**

МАТЕРІАЛИ

**II ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
МОЛОДИХ УЧЕНИХ**

Посвідчення УкрІНТЕІ № 637 від 11.10.2016р.



Вінниця - 2016

Суліменко Л. А., Полянко В.Б. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ОБЛІКОВОЇ ПОЛІТИКИ ЩОДО ТРАНСПОРТНО-ЗАГОТІВЕЛЬНИХ ВИТРАТ	117
Томчук О. В., Лабунець А. В. ОРГАНІЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В УМОВАХ ЗАСТОСУВАННЯ КОМП'ЮТЕРНОЇ ТЕХШКИ	119
Томчук О. Ф., Машевська А. А. МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ОБЛІКУ І АНАЛІЗУ РОЗРАХУНКІВ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ	121
Торохтій Л.Л. ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ЛІКВІДНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ	123
Хутченко А. П. ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ОФОРМЛЕННЯ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ НА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	126
Цимбалюк Ю. І. ПРОБЛЕМИ ВПРОВАДЖЕННЯ МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТІВ ОБЛІКУ В УКРАЇНІ	128
Чижевська Л.В. ОБЛІК В КОНТЕКСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ	130
Шульган М. Я. АВТОМАТИЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО І ПОДАТКОВОГО ОБЛІКУ В СИСТЕМІ 1С:ШДПРИЄМСТВО 8.2	132
Шумська М.В. ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ В СИСТЕМІ ВИТРАТ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ЗА ЦЕНТРАМИ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ	134
Шутило С. В. ОБЛІК ВИТРАТ НА РЕМОНТ ТА ПОЛІПШЕННЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ	136
Яремчук Н.Ф. ПРАВО КОНТРОЛЮ Ж КРИТЕРІЙ ВИЗНАННЯ ОБ'ЄКТІВ НЕРУХОМОСТІ АКТИВОМ	138

Томчук О.Ф •

к.е.н., доцент кафедри аналізу та статистики,

Машевська А.А.

аспірант,

Вінницький національний аграрний університет

МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ОБЛІКУ І АНАЛІЗУ РОЗРАХУНКІВ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

В умовах ринкового реформування економіки України потребують удосконалення й стимулювання оплата праці та механізми поповнення соціальних фондів використання трудових ресурсів пов'язаних зі зміною показника продуктивності праці, яка залежить від людей, їх кваліфікації, уміння і бажання працювати, а заробітна плата є саме тою причиною, що приводить робітника на його робоче місце [4].

Значний вклад в теорію та методологію обліку та аналізу розрахунків з оплати праці внесли такі українські вчені як, К.Безверхих [2], Т.Г. Камінська[3], Л.С.Герасимчук [4], Н.В.Оляднічук, О.Золотухін [5],О.П.Савицька [6], П.Л. Сук, Л.К. Сук [7] та інші.

Віддаючи належне напрацюванням цих та інших авторів, слід відмітити, що теоретичний аналіз даних питань не забезпечує практичного вирішення всіх облікових проблем. Окремі аспекти первинного обліку праці в сфері сільськогосподарського виробництва все ж залишаються недостатньо висвітленими та потребують подальшого поглибленого опрацювання [3].

У науковій економічній літературі можна зустріти понад два десятки визначень заробітної плати. Найпоширенішими є визначення заробітної плати, як частки суспільного продукту (національного доходу), що розподіляється за працею між окремими працівниками [6].

Заробітна плата - це одна з найскладніших економічних категорій і одне з найважливіших соціально-економічних явищ. Оскільки вона, з одного боку, є основним джерелом доходів найманих працівників, основою матеріального добробуту членів їхніх сімей, а з іншого боку, для роботодавців є суттєвою часткою витрат виробництва і ефективним засобом мотивації працівників до досягнення цілей підприємства, то питання організації заробітної плати і формування її рівня разом з питаннями забезпечення зайнятості складають основу соціально-трудова відносин у суспільстві, бо включають інтереси всіх учасників трудового процесу [2].

Відповідно до статті 1 Закону України «Про оплату праці», заробітна плата - це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу [1].

Зростання рівня основної заробітної плати є результатом підвищення уваги до зростання ефективності витрат на оплату праці.. Більш конкретні

висновки дозволяє отримати аналіз форм стимулювання, які використовуються в межах кожного напрямку використання коштів [7].

Так, аналіз складу основної заробітної плати дозволяє встановити обсяги застосування окремих систем оплати праці (відрядної, погодинної, контрактної та інше). Аналіз складу додаткової заробітної плати дозволяє визначити активність підприємства у використанні окремих інструментів стимулювання продуктивності праці - преміювання, надбавок та доплат, одноразових заохочень тощо; визначити обсяги компенсаційних виплат, оцінити розміри та визначити можливі причини зростання інших виплат, що включаються до складу додаткової оплати праці [5].

Аналіз складу інших заохочувальних та компенсаційних виплат дозволяє встановити, яку форму заохочення за рахунок прибутку вважати найбільш дієвою - виплату премій та інших грошових виплат, оплату акцій підприємства чи надання соціальних та трудових пільг в не грошовій формі тощо. Оцінюючи доцільність вибору підприємства, слід враховувати такі фактори, як склад персоналу підприємства, рівень основної та додаткової оплати праці, фінансове положення підприємства [5].

Отже, облік та аналіз розрахунків з оплати праці є одним із методів дослідження стану розрахунків із заробітної плати. Аналіз проводять для отримання достатніх доказів про своєчасність і повноту розрахунків підприємства з персоналом, дослідження зміни структури фонду оплати праці і факторів, що спричинили дані зміни. Джерелами інформації аналізу є фінансова звітність, статистична звітність, первинні документи з обліку заробітної плати. Таким чином метою аналізу фонду оплати праці є виявлення ефективності використання засобів на оплату праці та виявлення резервів для заробітної плати.

Список використаних джерел

1. Про оплату праці [Електронний ресурс]: Закон України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР зі змінами та доповненнями станом на 16.01.2016р.- Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua>. - Назва з екрану.
2. Безверхих К. Шляхи удосконалення первинного обліку непрямих витрат, пов'язаних із виплатою заробітної плати / К. Безверхих // Бухгалтерський облік і аудит. — 2010. — № 3. — С. 24-29.
3. Ведення бухгалтерського обліку в Україні - ключові проблеми [Електронний ресурс]/Аудиторська фірма «Юнатіс Консалдинг ЛТД» // Бізнес Сіті форум - 2016р. - Режим доступу: <http://www.accounting-ukraine.kiev.ua>. - Назва з екрану.
4. Герасимчук Л.С. Шляхи вдосконалення обліку оплати праці / Л.С. Герасимчук, О.В. Кантаєва // Молодіжний науковий вісник УАБС НБУ, Серія: Економічні науки. - 2012. - № 12. - С. 186-194.
5. Золотухін О. Нарахування та виплата зарплати: документальне оформлення //Баланс-Агро. — 2009. — № 11. — С. 23-25.
6. Савицька О.П. Сучасний стан оплати праці та рівень вартості робочої сили в сільському господарстві / О.П. Савицька // Оплата праці в АПК. — 2011—№5.— С. 15-17.
7. Сук Л. Організація обліку праці та її оплати / Л. Сук, П. Сук // Бухгалтерія в сільському господарстві. — 2009. — № 21. — С. 28-44.